

sij



strani 4–6

INTERVJU Z ANDREJEM
ZUBITSKIM IN TIBORJEM
ŠIMONKO

strani 8 in 9

CENO ZA ZELENO
ENERGIJO PLAČUJEMO
INDUSTRIJSKA PODJETJA

strani 16 in 17

NOŽI RAVNE – RAUTE
MADE BY RAVNE

strani 37–41

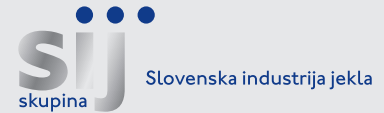
ACRONI PREPOZNAL
NAJ SODELAVKE IN
SODELAVCE V LETU 2012



- 4 POGOVARJAMO SE**
4 "MISLIL SEM, DA JE TISTO O SELITVI SIJA ŠALA"
7 POROČAMO
7 ULITO V ŠTEVILKE DECEMBRA 2012
8 INVESTIRAMO
8 CENO ZA ZELENO ENERGIJO PLAČUJEMO
 INDUSTRIJSKA PODJETJA
10 ACRONI BOGATEJŠI ZA NOVO
 SODOBNO VALJAVSKO OGRODJE
12 INVESTIRAMO IN VZDRŽUJEMO
12 NEOPAZNI, A OBENEM ZELO NATANČNI IN HITRI
INVESTIRAMO
14 Z NOVO KOMORO ZA RAZREZ VLOŽKA JE DELO LAŽJE
NAPREDUJEMO
16 RAUTE MADE BY RAVNE
POSODABLJAMO
18 OBNOVA IN ZAGON RABLJENEGA PORTALNEGA
 REZKALNEGA STROJA TOS KURIM
OBNAVLJAMO
19 USPEŠEN VELIK REMONT GLAVNEGA KOVAŠKEGA
 AGREGATA METALA RAVNE
20 USPEŠEN LETNI REMONT POTISNE PEČI V ACRONIJU
NAPREDUJEMO
21 PREPROSTE, A UČINKOVITE REŠITVE ODPRAVLJAJO
 FIZIČNO DELO IN USTVARJAJO PRIHRANKE
22 TEST NOTRANJEGA CESTNEGA TRANSPORTA
 RAZJASNIL VSE DVOME
TRŽIMO
24 DOBER OBISK RAZSTAVNEGA PROSTORA METALA
 RAVNE NA EUROMOLDU NAM VLIVA OPTIMIZEM ZA NAPREJ
MARKETINŠKI KOTIČEK
26 INDIJA
PREVERJAMO KAKOVOST
28 VSE STROŽJI PREDPISI IN VEDNO VIŠJE ZAHTEVE GLEDE
 VARNOSTI IN KAKOVOSTI SO NAŠ IZZIV
30 SUZ IN ISO 9001:2008
SKRIBIMO ZA OKOLJE
32 PRAVILNO LOČEVANJE ODPADKOV
IZOBRAŽUJEMO SE
34 USTANOVILI SMO DRUŠTVO ALUMNOV OMM
35 V ACRONIJU SE ZAVEDAMO, DA LE ZNANJE NEKAJ ŠTEJE
36 IZOBRAŽUJEMO SE NA RAZLIČNE NAČINE
NAGRAJUJEMO
37 ACRONI PREPOZNAL NAJ SODELAVKE
 IN SODELAVCE V LETU 2012
KADRUJEMO
42 KADROVSKA GIBANJA V DECEMBRU 2012
POSLAVLJAMO SE
43 ERHARDU V SLOVO
POGOVARJAMO SE
44 NEKATERE KNJIGE SO TAKO DOBRE, DA JIH NE MOREMO
 ODLOŽITI IN JIH PREBEREMO »NA DAH«. KATERA KNJIGA
 VAS JE TAKO NAVDUŠILA IN ZAKAJ?
OZAVEŠČAMO
46 PROMOCIJA ZDRAVJA NA DELOVNEM MESTU
OBNAVLJAMO ENERGIJO
47 ČEZ GORO K OČETU
OBUJAMO PRETEKLOST
48 METALOV KOLEDAR 2013
50 "FABRIŠKI MOTIVI" IZ LETA 1952 IN ZIMSKI UTRIP
 NAŠEGA ŽELEZARSKEGA KRAJA
 ŽELEZARNA – MESTO – LJUDJE
52 ŠPIKOV KOT
54 PTIČJI ŠPIK
55 AFORISTIČNA ŠARŽA
55 KARIKATURA
56 SMEH JE POL JABOLKA
56 MOŽGANSKI KRIŽKRAŽ



Fotografija na naslovnici:
www.photopress.com



Interni mesečni časopis skupine SIJ – Slovenska industrija jekla

Glavna in odgovorna urednica:
 Anja Potočnik.

Področna urednika:
 za gorenjsko regijo Stane Jakelj, Acroni,
 in za koroško regijo Melita Jurc, Metal Ravne.

Uredniški odbor:
 SIJ – Slovenska industrija jekla: Monika Štojs; Acroni: Metka Šuštaršič, Petra Žvan, Nataša Karo; Metal Ravne: Vesna Pevec Matijević, Eleonora Gladež; Serpa: Mitja Laure, Karmen Stražišnik; Elektrode Jesenice: Rafko Penič, mag. Mojca Šolar; Noži Ravne: Egidij Hudrap, Romana Petek; SUZ: mag. Tanja Avguštin Čufer, Teja Platiša; ZIP center: Kristijan Oprešnik.

Stalni sodelavci:
 Boris Berginc – Špikov kot; Tone Kelbl in Marjan Mencinger – Obnavljamo energijo/pohodništvo in potovanja; Drago Ronner – križanka; Andrej Brumen - Dejde – Aforistična šarža.

Nepodpisane fotografije:
 arhiv SIJ-a, Dreamstime, iStock, Shutterstock, Microsoft Office Online, www.wikimedia.org.

Jezikovni pregled: mag. Andreja Čibron - Kodrin.

Oblikovanje: Sans, Andrej Knez, s.p.

Tisk: ZIP center.

Naklada: 3000 izvodov.

Izdajatelj in naslov uredništva: SIJ – Slovenska industrija jekla, d. d., Gerbičeva 98, 1000 Ljubljana, tel.: 01/242 98 18, e-pošta: anja.potocnik@sij.si, melita.jurc@metalarvne.com, stanislav.jakelj@acroni.si



Anja Potočnik, pomočnica uprave za odnose z javnostmi in odgovorna urednica, SIJ – Slovenska industrija jekla

foto: Irena Herak

Dva asa



»Dober dan, gotovo tudi pri vas stavkate in radi bi posneli prispevek,« je opravljajoč svojo dolžnost začela pogovor novinarka med nedavno stavko SKEI (Sindikata kovinske in elektro industrije Slovenije). »Ne, pri nas ne stavkamo, delamo na polno,« sem ji pojasnila. Ker se je iz njenih ust izvil zvok začudenja, se je nanjo usul besedni plaz: »V Acroniju in Metalu Ravne kot tudi v drugih podjetjih naše skupine nimamo časa za stavko, saj moramo izpolniti naročila kupcev, ki smo si jih priborili z vlaganji, raziskavami in s trdim delom prav vseh sodelavcev. Poleg tega ravno zaganjamo novo valjavsko ogrodje v Acroniju in vsak dan šteje. Torej nimamo časa, da bi postav(k)ali. Pa tudi potrebe ne, saj se lahko pohvalimo, da smo lani povišali plače, ki prihajajo redno »kot ob udarcu na gong«, izplačali božičnice, izvedli redna letna napredovanja in nagradili najbolj zaslužne sodelavce. Poleg tega, ali sploh veste, koliko nas stane, če ugasnemo peči ...« Ko sem se končno ustavila, sem se zavedala, da novinarki kradem dragoceni, na sekunde odmerjeni čas, zato sem rekla: »Oprostite za tale piarovski izbruh, vendar sem vam morala povedati, ker vse drži kot 'prikovano'.« »Je že v redu, saj smo tudi novinarji veseli, če slišimo, da gre nekomu dobro,« mi je zagotovila novinarka. Verjela sem ji na besedo, čeprav imam včasih občutek, da nekateri njeni kolegi raje kot o čem obetavnem poročajo o čem slabem in se pri tem še naslajajo.

Jeklarji se torej ne damo. S prizadevnostjo in neomajnostjo gremo naprej in unovčujemo dve zmagoviti karti, ki smo ju dobili: prvo, ko se je država po osamosvojitvi odločila, da bo sanirala jeklarsko industrijo in so vsi slovenski davkoplačevalci prispevali za jeklarske plače; drugo karto pa, ko se je država odločila, da nam bo poiskala novega lastnika, ki se bo intenzivno ukvarjal z nami in izdatno vlagal v nadaljnji razvoj skupine SIJ – Slovenska industrija jekla. Še naprej se bomo trudili, da bomo plemenitili ta dva asa in kovali železo, dokler je vroče.



besedilo Maja Grgič, novinarka časopisa Delo

foto Leon Vidic, fotograf časopisa Delo

vir intervju objavljen v časopisu Delo, v petek, 28. decembra 2012

“MISLIL SEM, DA JE TISTO O SELITVI SIJA ŠALA”



Prodaja dobre polovice Slovenske industrije jekla (Sij) leta 2007 je bila ena zadnjih državnih privatizacijskih zgodb. Skupino Sij je takrat kupil ruski Dillon, ki je v lasti družine Zubitski. Mlajšega od sinov, ki je tudi prvi nadzornik Sija, Andreja Zubitskega nam je po petih letih uspelo prvič privabiti pred novinarski mikrofoni. Z njim in s predsednikom uprave Sija Tiborjem Šimonko smo se pogovarjali o izkušnjah z lastništvom v tej jeklarski skupini in o načrtih za prihodnost.

Andrej Zubitski, predstavnik lastnikov in predsednik nadzornega sveta:

»Nadaljujemo naša vlaganja, čeprav so se obveze iztekle. Od leta 2007 smo v skupini Sij izvedli za več kot 300 milijonov evrov naložb, leta 2013 jih načrtujemo še 50 milijonov. Vlaganje je nujno, sicer bosta Acroni in Metal Ravne izgubila tržne deleže. Prav zdaj v Acroniju posodabljam valjavske ogrodje, vrednost te naložbe pa znaša 47 milijonov evrov. Staro valjavske ogrodje je bilo staro 45 let, s tem pa ne moremo tekmovali z Outokumpom, ArcelorMittalom in drugimi velikimi igralci.«



▲ Andrej Zubitski in (desno) Tibor Šimonka, predsednik uprave: »Razmere na trgih so slabe, ampak mi s svojo konkurenčnostjo in hitro odzivnostjo povečujemo tržne deleže in verjamem, da je še nekaj možnosti za nadaljevanje tega trenda.«

Zdaj ste že več kot pet let več kot 70-odstotni lastniki Sija. Kako ste z današnjega vidika zadovoljni z nakupom Sija?

Zubitski: Smo popolnoma zadovoljni, čeprav rezultati niso čisto takšni, kot smo pričakovali. Ne zato ker bi Acroni, Metal Ravne in druge družbe skupine Sij slabo poslovale, ampak so, žal, zdaj svetovne razmere slabe. Tudi letos se je izkazalo, da smo bili pri načrtih preveč optimistični. Sicer pa niti znotraj niti zunaj podjetja nismo imeli posebnih težav. Tudi z vlado ne.

Kot verjetno veste, je bilo veliko polemik o prenizkih cenah. Za 55-odstotni državni delež ste leta 2007 odšteli 105 milijonov evrov. Kako to ceno zdaj ocenjujete vi?

Zubitski: Lahko razpravljamo, ali je bila ta cena visoka ali nizka, ampak to je trg. Kot veste, nismo bili edini zainteresirani kupci. Če smo zmagali, to pomeni, da so drugi ponudili manj. Ponudili smo ceno, ki jo je vlada sprejela, in postali smo lastniki. Tako, da cena ni bila ne prenizka ne previsoka, ampak tržna. Po naših ocenah je bila to takratna vrednost podjetja poleg obvez glede naložb, zaposlovanja in neizplačevanja dividend, ki smo jih dali. Obvezali smo se, da bomo v treh letih investirali več kot 200 milijonov evrov, kar smo tudi storili. Vrednost uresničenih naložb je bila sicer nižja, vendar le zato, ker smo zaradi gospodarske krize lahko načrtovano opremo kupili ceneje. Vlagamo pa tudi po izteku teh obvez. Prav tako si že pet let nismo izplačali dividend in si jih tudi za leto 2012 ne nameravamo.

Veliko je bilo tudi špekulacij, da ste državnim prodajalcem za nakup plačali provizijo. Ste jo?

Zubitski: Če bi bila naša cena nižja kot pri drugih ponudnikih, bi bil tak sum upravičen. Ampak ali si lahko predstavljate, da ponudite najvišjo ceno in poleg tega plačate še provizijo? To je nelogično, zato je odgovor na vaše vprašanje ne.

Očitki so leteli tudi na neizpolnjevanje že omenjenih obvez. V pogodbi ste imeli tudi klavzulo, po kateri bi v primeru zelo spremenjenih tržnih okoliščin lahko odstopali od njih. Kako je s tem?

Zubitski: Da, ampak te klavzule nismo nikoli uveljavljali. Nadaljujemo naša vlaganja, čeprav so se obveze iztekle. Od leta 2007 smo v skupini Sij izvedli za več kot 300 milijonov evrov naložb, leta 2013 jih načrtujemo še 50 milijonov. Vlaganje je nujno, sicer bosta Acroni in Metal Ravne izgubila tržne deleže. Prav zdaj v Acroniju posodabljam valjavsko ogrodje, vrednost te naložbe pa znaša 47 milijonov evrov. Staro valjavsko ogrodje je bilo staro 45 let, s tem pa ne moremo tekmovati z Outokumpom, ArcelorMittalom in drugimi velikimi igralci. Tako bomo prenovili približno 90 odstotkov Acronija.

V kaj pa boste vlagali prihodnje leto – v proizvodnjo ali nakup novih družb?

Zubitski: Večinoma gre za zaključevanje naložbe v Acroniju ter še

nekaj manjših novosti za povečevanje produktivnosti in odpravljanje ozkih grl.

Letos se je iztekla prodajna opcija države za njen 25-odstotni delež v Siju, ki je država ni izkoristila. Bi vas še zanimal nakup tega deleža?

Zubitski: Zadovoljni smo s sedanjo lastniško sestavo. Z državo nikoli nismo imeli težav. V nadzornem svetu ima dva predstavnika, ki ključnim odločitvam v podjetju nikoli nista nasprotovala. Mi smo bili pripravljeni na uresničitev te prodajne opcije, zdaj pa ne razmišljamo, da bi odkupili preostalo četrtino, ker je to velika finančna obremenitev, mi pa moramo vlagati v naših podjetjih v Sloveniji in Rusiji.

Bi v primeru nakupa preostale četrtine sedež Sija in delovna mesta res preselili v Rusijo?

Zubitski: (smeh) Ko sem to slišal prvič, sem mislil, da je šala. Si predstavljate, kako bi Sij lahko preselili v Rusijo? Takšnega interesa nimamo. V naši ruski tovarni izdelujemo jeklarske surovine in tam smo že poskušali izdelovati jeklo. To je, prvič, zelo drago in, drugič, tam nimamo znanja za proizvodnjo specialnih jekel.

Je za vašo skupino pomembno, da ima Sij sedež v EU?

Zubitski: Ne, to sta popolnoma ločeni družbi in naši ruski družbi to ne prinaša nobenih koristi. Na začetku je bila ruska družba dobavitelj nekaterih surovin za Acroni in Metal Ravne, a smo del te dejavnosti prodali, zato je izmenjava dobrin med obema družbama zdaj zanemarljiva.

Kakšna je potem sploh sinergija vertikalne povezave Sija z Industrial Metallurgical holdingom?

Šimonka: Gre za drugačne sinergije. Zame je to jasna podpora lastnikov našim projektom in idejam ter zaledje, če gre kaj narobe.

Kakšno pa je bilo letošnje poslovanje Sija in njegovih družb?

Šimonka: Imeli smo razmeroma dobro prvo polletje in slabše drugo polletje. Na to je najbolj vplivalo stanje na zahodnoevropskem trgu, kamor izvozimo več kot 70 odstotkov naših izdelkov. Povpraševanje se je zmanjšalo, prodajne cene so se precej znižale, pri tem pa smo mi poslovali v slabših pogojih kot lani: imeli smo precej dražje energente in dražje stroške financiranja. Zato je dobiček iz prvega polletja skopnel. Čeprav smo za štiri odstotke povečali fizično prodajo, so bili prihodki od prodaje za šest odstotkov nižji. Cenovne škarje so tako nas kot našo konkurenco močno prizadele. Kljub temu z letom nismo nezadovoljni, saj smo utrdili svoj položaj na trgu. Prodali smo za petino več debele nerjavne pločevine, ki je naš paradni program, in približno 40 odstotkov več visokolegiranih specialnih jekel. Leto bomo po prvih ocenah končali s 770 milijoni prihodkov, dobiček iz poslovanja bo znašal od 10 do 12 milijonov evrov in čisti dobiček približno milijon evrov. Pri tem je treba opozoriti, da nam umestitev nove valjarne v Acroniju povzroča skoraj mesečni izpad proizvodnje, kar se seveda precej pozna tudi na končnem rezultatu.

Kakšna so pričakovanja za leto 2013?

Šimonka: Postavili smo si višji cilje, in sicer desetodstotno rast za prihodke in s tem tudi precej boljši končni rezultat. Računamo, da bodo cenovni pogoji na trgu nekoliko boljši, nova valjarne v Acroniju pa nam bo omogočila nove programe oziroma prodajne možnosti. Znižali smo fiksne stroške na enoto in povečali produktivnost, ki pa jo bomo z novo valjarno še nagradili. Računamo še na dodatno zniževanje stroškov, predvsem na 20-odstotno znižanje cene zemeljskega plina. V celoti gledano pričakujemo triodstoten padec porabe jekla na trgih EU, svetovno gledano pa prav tolikšno rast. Razmere na trgih so torej slabe, ampak mi s svojo konkurenčnostjo in hitro odzivnostjo povečujemo tržne deleže in verjamem, da je še nekaj možnosti za nadaljevanje tega trenda.

Kako pa bo s številom zaposlenih? Se bo to zmanjševalo?

Šimonka: V primerjavi z letom 2011 smo število zaposlenih zmanjšali za približno 200 zaposlenih. Šlo je predvsem za naravne odlive, ki jih nismo nadomeščali, in delno za nekaj odpovedi začasnih zaposlitev. V prihodnjem letu dodatnega zmanjševanja števila zaposlenih ne načrtujemo razen naravnega odliva, ki ga ne bomo nadomeščali. Glede na ambiciozno postavljene načrte za prihodnje leto nameravamo proizvodnjo celo še povečati. To so seveda naši načrti, in če se splošni pogoji na trgih ne bodo poslabšali, verjamem, da smo jih sposobni tudi uresničiti.

G. Zubitski, kako pa kot tuji vlagatelj vidite slovenski trg?

Zubitski: Za nas, Ruse, je prednost to, da gre za slovanski narod, saj sta mentaliteta in jezik precej podobna. Ker delamo na evropskem tržišču, se vsa vprašanja oziroma spori rešujejo na evropskih sodiščih, ki imajo dolgoletno sodno prakso in so zelo učinkovita. Seveda je delovna sila v Sloveniji dražja, imate zelo močne sindikate in težko je dobiti določena administrativna dovoljenja.

Slovenija je pred novim krogom privatizacije. Koliko je slovenski trg zanimiv za ruske vlagatelje in katera področja jih zanimajo?

Zubitski: Po mojem mnenju je v Rusiji premalo podatkov o Sloveniji. Nekateri Rusi vas še vedno zamenjujejo s Slovaki. Slovenija je za ruske vlagatelje zelo majhna država. Največja slovenska banka je nekajkrat manjša kot ruska srednje velika banka, zato ruski interes za nakup slovenskih bank po mojem mnenju ni zelo velik. Je pa mogoče pričakovati zanimanje ruskih vlagateljev za privatizacijo energetike in proizvodnjo aluminija, za družbe, kakršni sta Petrol in Talum. Veliko možnosti je tudi v turizmu, slabost Slovenije pa je slaba letalska povezava z Rusijo, kar občutim tudi sam. Zanimivo področje je tudi biokmetovanje, ki se v Rusiji precej odpira. Proizvodnja vode, denimo Rogaška Slatina, bi tudi lahko bila zanimiva za ruske vlagatelje. ●



ULITO V ŠTEVILKE DECEMBRA 2012

Proizvodnja gotovih proizvodov v t

družba	jan.–dec. 2011	jan.–dec. 2012	indeks
ACRONI	299.865	317.100	106
METAL RAVNE	76.967	74.208	96
NOŽI RAVNE	1.398	1.497	107
ELEKTRODE JESENICE	9.230	10.064	109
SUZ ¹	6.929	4.027	58
SKUPAJ	394.389	406.895	103

SUZ¹ – V obdobju januar–oktober 2011 so storitve žarjenja znašale 2.442 t, leta 2012 le 311 t.

Prodaja gotovih proizvodov v t

družba	jan.–dec. 2011	jan.–dec. 2012	indeks
ACRONI	302.058	315.677	105
METAL RAVNE	76.110	74.335	98
NOŽI RAVNE	1.604	1.688	105
ELEKTRODE JESENICE	9.631	10.398	108
SUZ ¹	8.094	5.518	68
ODPAD PIVKA	222.764	235.689	106
RAVNE STEEL CENTER	7.645	8.271	108
DANKOR OSIJEK	28.872	29.169	101
NIRO WENDEN	4.438	4.161	94
SKUPAJ	661.216	684.906	104

Število zaposlenih

DRUŽBE SKUPINE SIJ	jan.–dec. 2011	jan.–dec. 2012	indeks
Zadnji dan v mesecu	3.248	3.161	97
Kumulativno povprečje	3.321	3.260	98

Prodaja gotovih proizvodov v EUR

družba	jan.–okt. 2011	jan.–okt. 2012	indeks
ACRONI	437.251.777	432.348.213	99
METAL RAVNE	167.926.024	162.626.766	97
NOŽI RAVNE	16.339.796	16.661.970	102
ELEKTRODE JESENICE	16.400.472	17.862.409	109
SUZ	7.854.992	6.979.424	89
ZIP CENTER	2.646.132	2.788.723	105
SKUPAJ	648.419.193	639.267.505	99
ODPAD PIVKA	78.119.485	79.603.702	102
RAVNE STEEL CENTER	17.527.711	19.353.874	110
DANKOR OSIJEK	8.903.777	9.739.903	109
SERPA	6.775.319	6.934.370	102
KOPO INTERNATIONAL	39.546.667	43.197.064	109
ACRONI ITALIA **	5.860.078	4.369.646	75
ACRONI DEUTSCHLAND	714.000	513.500	72
NIRO WENDEN	24.120.585	21.340.058	88
SIDERTOCE	13.729.704	12.923.086	94
GRIFFON & ROMANO GROUP *	46.347.405	43.975.084	95
SIJ, D. D.	7.447.343	8.224.175	110
ŽELEZARNA JESENICE	11.178	5.946	53
ŽIČNA CELJE	4.350	4.686	108
SIJ Slovenska obdelava jekla	-	1.003.750	-
METAL EKO SISTEM***	-	1.877.313	-
SKUPAJ OSTALE DRUŽBE	249.107.602	253.066.157	102
SKUPAJ VSE DRUŽBE *	897.526.795	892.333.662	99

* nekonsolidiran podatek

** Opravljen promet ACRONI ITALIA je v obdobju januar–december 2012 znašal 79,3 mio. €.

*** Podatek je za promet za obdobje 9–12 2012; družba je postala del skupine 28. 8. 2012.

besedilo Dušan Novkovič, svetovalec za energetiko, Acroni
foto www.wikipedia.org



CENO ZA ZELENO ENERGIJO PLAČUJEMO INDUSTRIJSKA PODJETJA

Še tako velikega skopuha ne boli srce, ko sega v tujo malho, ali drugače »dvig prispevka OVE + SPTA za 3- do 4-krat«

☛ Fotonapetostni sistem 'drevo' v mestu Styria, Avstrija



Vlada je v začetku januarja 2013 potrdila predlog za občuten dvig prispevka za zagotavljanje podpor proizvodnji električne energije v soproizvodnji z visokim izkoristkom in iz obnovljivih virov (OVE + SPTA), kar bo začelo veljati s 1. februarjem 2013. Že do sedaj smo v podjetju plačevali za naložbe v tako imenovano zeleno energijo več kot 600.000 evrov na leto, po novem pa bo tega prispevka za skoraj štirikrat več, kar v številkah pomeni približno 2,4 milijone evrov. Skupina SIJ – Slovenska industrija jekla, Acroni in Metal Ravne skupaj pa bomo po novem morali plačati več kot 3,5 milijona evrov. Dvig tega prispevka bomo občutili tudi doma, saj bo položnica za elektriko za vsa gospodinjstva v povprečju za približno tri evre višja, kar na leto zopet zneso 36 evrov. Zagovorniki takšnega načina in predvsem obsega zbiranja sredstev se sklicujejo na zeleno, čisto energijo in obveze Slovenije do leta 2020, da zagotovi določen odstotek tako pridobljene energije. Z veliko gotovostjo lahko trdim, da se večina nas s tem strinja, če bi bili politika in obseg ter količina vloženi sredstev primerni, in sicer glede na gospodarske razmere in ne nazadnje koristi, ki bi jih celotna družba od tega imela.

Skupina SIJ – Slovenska industrija jekla, Acroni in Metal Ravne skupaj pa bomo po novem morali plačati več kot 3,5 milijona evrov.


TIBOR ŠIMONKA, PREDSEDNIK UPRAVE:

»Z dvigom prispevka želi država kompenzirati svoje nepremišljene poteze izpred let, ko so se kot po tekočem traku podpisovale pogodbe za subvencije za obnovljive vire energije. Zaradi dviga prispevka bi letos morali plačati kar 2,4 milijona evrov več. Že lani smo plačevali kar petkrat več kot naša konkurenca v Nemčiji in Franciji, novi prispevek pa je celo za 14-krat višji. Če vlada ne bo spremenila svoje odločitve, nas bo povečanje tega prispevka pahnilo v izgubo, kajti prodajne cene naših proizvodov zaradi recesije na trgih EU ostajajo na nizkih ravneh in tako je vsaka podražitev lahko usodna za finančni rezultat družbe.«

DA zeleni energiji in subvencioniranju, a ne za ceno pogube nosilnih stebrov gospodarstva

NEKOMU SO ZADEVE UŠLE IZ ROK

Če samo malo bolj pozorno pogledamo na vso zadevo in vnesemo nekaj iskarnih besed na spletni brskalnik, hitro lahko pridemo do zaključka, da so nekomu zadeve ušle iz rok. Prispevek je v zadnjih letih pretežno odtekal – in bo še prihodnjih 10 do 15 let – le v en segment, in to je izgradnja fotovoltaike, katere obseg se je v zadnjih nekaj letih, kljub zaostrenim gospodarskim razmeram, zaradi nespametne politike enormno povečal. Že do sedaj smo po inštalacijski moči teh naprav v Sloveniji dosegli cilj, ki smo si ga zastavili do leta 2020, čeprav so na nespametno (pre)visoke subvencionirane cene odkupa te energije opozarjali nekateri že takrat, ko se zadeva še ni tako razmahnila in bi jo z ustreznimi korekcijami politike (beri višina subvencije) na tem področju lahko brez večjih presretov držali v razumnih mejah.

Da je bila v preteklosti izgradnja fotovoltaike zlata jama, priča izsek s spletne strani enega od ponudnikov, katerih število je v zadnjih letih enormno poraslo (<http://www.energijasonca.si/>) in ki vabijo ljudi k investiranju in dobrim zaslužkom.

DA zeleni energiji in subvencioniranju, a ne za ceno pogube nosilnih stebrov gospodarstva.

Menim, da je vlaganje v obnovljive vire in zeleno energijo pravilna usmeritev, vendar pa bi morala biti uravnotežena z možnostmi gospodarstva in razvitostjo družbe nasploh.

Ko se socialne razmere poslabšujejo, ko vlada sprejema reformo za reformo in rebalans proračuna in spreminja ter ne izvršuje danih obljub in pogodbe, ker preprosto ni denarja, bi bilo edino moralno in etično pravilno, da se tudi tu ukrepa podobno. Za napačno politiko v preteklosti je treba nujno poiskati drugačne rešitve.

Subvencije in s tem pogodbe je sicer težko spreminjati za nazaj, vendar se ob ustreznem dialogu in moči argumentov tudi to da, samo volja mora biti.

Sicer pa, kako že pravi star pregovor: »Kjer ni, še vojska ne vzame!«

Subvencioniranje je zelo občutljiva zadeva, ker posega v ekonomske zakonitosti. Lahko bi rekli, da je kot nekakšna hoja po robu in kaj hitro se lahko znajdemo na drugi strani! Višina subvencij bi morala biti na eni strani ustrezno visoka, da investitorjem ob racionalnem poslovanju zagotavlja normalen donos, na drugi pa bi moralo takšno vlaganje imeti pozitiven dolgoročni učinek na celotno družbo, če jo že financiramo z javnimi (skupnimi) sredstvi. ●



besedilo Blaž Jasnič, asistent glavnega direktorja za Vročo predelavo, Acroni
foto Jani Novak, Acroni



ACRONI BOGATEJŠI ZA NOVO SODOBNO VALJAVSKO OGRODJE

Pisalo se je leto 1967, ko je Železarna Jesenice uspešno zagnala 700-tonsko valjavsko ogrodje Bluming. Že takrat smo ponosno sledili napredku tehnologije doma in po svetu. Vendar pa danes, leta 2013, po 46 letih vzornega delovanja 700-tonske naprave tehnologija prinaša nove izzive in mi jim kljub gospodarski krizi pogumno in z jasno vizijo tudi sledimo.

S prvim decembrom 2012 smo se tako dokončno poslovili od našega starega valjavskega ogrodja in postavili novo, tehnološko sodobno valjavsko ogrodje Plate Mill (ogrodje za valjanje debele pločevine). Lahko rečemo, da smo s tem zaključili neko obdobje in novemu dali priložnost.

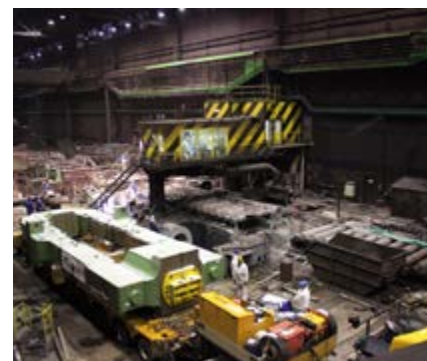
Vročna valjarna je postala tako bogatejša za »novi bluming«, ki nam tehnološko omogoča zahtevnejši spekter valjanja plošč, in sicer v širini 2500 mm in debelini 7 mm.

Po 32 dneh intenzivnega dela pri menjavi starega ogrodja in postavitvi novega sodobnega valjavskega ogrodja za valjanje debele pločevine je bil 2. januarja 2013 »novi bluming« pripravljen na vroči test.

Pa vendar smo se po temeljitem razmisleku odločili, da si zaradi varnosti »kupimo« dodatna dva dneva testiranj in optimizacij. Tako je bila prva plošča izvaljana v noči s 4. na 5. januar 2013 – natančneje 5. januarja 2013 ob 1.30. Odločitev se nam je obrestovala, saj danes uspešno izvajamo zagonsko krivuljo z lastnim kadrom (valjavci in industrijskimi inženirji) in z zahtevnejšimi materiali ter v tolerančno predpisanih območjih.

IZVEDBA INVESTICIJE ŠE V ŠTEVILKAH

Priprava, ideje in prvi kontakti segajo v leto 2008, detajlni tehnični razgovori in referenčni ogledi v leto 2009, pogodba pa je bila podpisana leta 2010.



▲ Zadnji dan delovanja starega valjavskega ogrodja Bluming in njegovo dokončno slovo iz tehnološke verige predelovalnih naprav

▲ Priprave na vgradnjo novega sodobnega valjavskega ogrodja, prispetje ogrodja v obrat Vroče valjarne

Prva faza je bila izvedena v letu 2011, druga v letu 2012. Projekt bo zaključen z izvedbo vseh testov in s predajo kompletne dokumentacije v poletnih mesecih 2013.

Ustavev, demontaža, izvedba gradbenih del in montaža novega valjavskega ogrodja skupaj z izvedbo vseh elektro del so potekale 32 dni. Demontaža je bila gotova v petih dneh, vodenje in organizacija sta bila v rokah Acronijevih zaposlenih. Gradbena dela so bila izvedena ob pomoči zunanjih izvajalcev in so bila gotova v šestih dneh.

Položenih je bilo skoraj 60 km elektro kablov v več nivojih.

V najbolj delovno intenzivnih dneh se je na gradbišču zvrstilo tudi 300 oseb dnevno.

Delo je potekalo 24 ur dnevno, sedem dni v tednu.

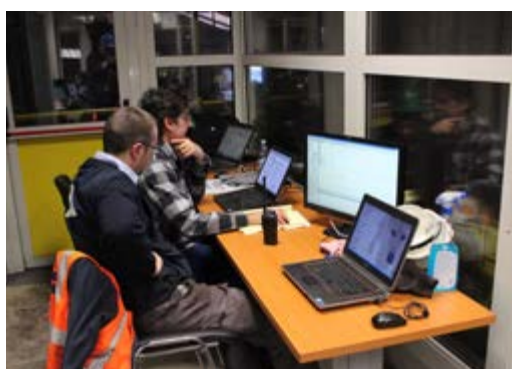
Velikost delovišča je znašala približno 2000 m²; delalo se je hkrati v treh nivojih.

Uspešni smo bili tudi na varnostnem področju, saj ni bilo niti ene večje poškodbe pri delu.

Naj na tem mestu še enkrat čestitam vsem, ki so pri izvedbi sodelovali in pripomogli, da je bil projekt tako uspešno pripeljan do zaključka. HVALA. ●



▲ Umestitev novega valjavskega ogrodja v proces valjavske linije



▲ Zagon novega Plate Milla – ogrodja za valjanje debele pločvine. Izvaljana je prva plošča debele pločvine.

besedilo Borut Novšak, inženir strojništva 1, Vzdrževanje Vroče valjarne, Acroni
foto Borut Novšak, Acroni



NEOPAJNI, A OBENEM ZELO NATANČNI IN HITRI

Razstavljanje »edgerja«

V sklopu posodobitve valjavskega ogrodja Bluming v Vroči valjarni Acronija je bilo opravljenih več del v okviru rednega vzdrževanja celotne valjavske linije. Vse je potekalo vzporedno z glavnim projektom vgradnje novega valjavskega ogrodja, vendar nekoliko v ozadju. S svojimi nalogami smo morali biti vzdrževalci Acronija čim bolj neopazni, a obenem zelo natančni in hitri, tako da se je vgradnja novega valjavskega ogrodja lahko izvajala nemoteno.



Vgradnja separatorja

Naloge smo začeli izvajati 1. decembra 2012 in jih uspešno končali zadnji dan lanskega leta. Vse pa se je vrtelo okoli datuma 24. december, ko je morala biti celotna valjavska linija pripravljena za obratovanje.

Vzdrževalci Vroče Valjarne smo bili razdeljeni v tri glavne skupine: dve ekipi, ki sta bili na dopoldanski izmeni in sta pokrivali dela na »blumingu« ter na »šteklu«, in tretjo ekipo, ki pa je bila razdeljena še na štiri manjše podskupine, ki so delale po sistemu 12/24 in pomagale dobavitelju nove valjavske opreme SMS pri izvedbi projekta.

Zaradi modernizacije novega valjavskega ogrodja je bilo treba predelati širino valjavske proge z 2400 mm na 2700 mm, kar je zajemalo predelavo vseh fiksnih vodil in dveh premičnih vodil pred »edgerjem« ter vodil na 11. valjni mizi.

Predelava premičnih vodil je bila zahtevna, ker je razširitev vodil presegla meje druge opreme in je bilo treba vse skupaj uskladiti in prilagoditi na kraju samem, tako da so vse naprave lahko delovale sinhronizirano.

Omenim naj, da podjetje Dannieli, ki je izvajalo modernizacijo potisne peči, ni našlo rešitve, kako razširiti vodila na 11. valjčni mizi. To pa je uspelo Vzdrževanju Vroče valjarne.

Prav tako je bila predelava »edgerja« zelo vpeta v projekt zamenjave valjavskega ogrodja. Tako lahko rečemo, da je bilo na »edgerju« izvedenih največ inovacij za boljše obratovanje same naprave.

Med tem časom smo obnovili tudi vodila pred »edgerjem«, in sicer od temelja pa do zadnjega vijaka na sklopki.

Pregledane so bile tudi vse transportne linije od 5. pa do 11. valjčne mize. Največ pozornosti smo posvetili 7. valjčni mizi, na kateri je bilo zaradi nemotenega delovanja treba zamenjati večino operacijskih delov.

Na primarnem odbrizgu škaje so bile zamenjane vse šobe, tako računamo, da bo odpad plošč debele pločevine zaradi ostankov škaje čim manjši. Na valjčnicah pri potisni peči je bilo vgrajeno posebno tesnilo, ki podaljša življenjsko dobo sklopk.

Do hladnega testiranja smo morali pripraviti še valje, ki smo jih prvič sestavljali z novo napravo za nasajanje vstavkov. Med sestavljanjem so naši vzdrževalci odkrili vrsto možnih izboljšav, s katerimi se delovanje naprave da pomembno izboljšati. Spisek smo predali podjetju, ki je izdelalo napravo, vse inovacijske predloge so sprejeli in jih bodo uresničili.

Med remontom nam je zelo pomagala tudi nova pridobitev – pralna naprava za valje, v kateri smo očistili vse dele, ki smo jih razstavili, in s tem dvignili raven čistoče v delavnici in procesnih delov. ●



● Horizontalna stiskalnica – snemanje stožčastega zobnika



● Del ogrodja Edger



● Menjava valjčnic



besedilo Marko Jamnik, vodja oddelka Priprava vložka, Metal Ravne

foto Marko Jamnik, Metal Ravne



Z NOVO KOMORO ZA RAZREZ VLOŽKA JE DELO LAŽJE

Na pripravi vložka v Metalu Ravne smo do maja 2012 ves vložek, večji od 1500 mm in prevelik za razrez z ročnim gorilcem, razrezali na ustrezno dolžino s plamenskimi gorilcem v hali EPŽ. Ker pa so le-to zaradi dograditve nove EPŽ-naprave porušili, smo se na pripravi vložka odločili postaviti novo komoro za razrez.

Celoten projekt je prevzelo špansko podjetje TCT, gradbena dela je izvedlo podjetje Slemenšek, za strojni del je poskrbela Serpa, za odpraševanje pa Prima Maribor. Delovna miza naprave nam omogoča razrez kosov dimenzije 8000 mm x 1600 mm x 1000 mm, vendar smo tu delno omejeni z nosilnostjo portalnega žerjava (10 t). Razrezali smo že precej težje kose, ki pa smo jih naložili z viličarjem nosilnosti 50 t. Z novo komoro

smo zadovoljni, saj je tako skoraj povsem odpadlo zelo naporno ročno rezanje vložka, hkrati pa smo dosegli viden napredek pri ekologiji, saj s takim načinom dela ne onesnažujemo okolja.

Rad bi se zahvalil vsem sodelujočim pri projektu, saj nam je v kratkem času uspelo usposobiti napravo, ki je povsem unikatna. ●



● Rezanje vložka z novo komoro je sedaj lažje.



● Komora je pripravljena za rezanje.



© Uroš Grabner / Jobj / kovalnica idej in TAZ GROUP / oglaševalska agencija

IME, VREDNO ZAUPANJA





besedilo Drago Žužel, produktni vodja, Les, Noži Ravne
foto Tomo Jeseničnik



RAUTE MADE BY RAVNE

Za kakovosten izdelek so potrebni pravi ljudje – pravi sodelavci!

Ko smo leta 2009 začeli sodelovati z največjim proizvajalcem opreme za izdelavo vezanih plošč, podjetjem Raute iz Finske, smo se zavezali, da bomo zanesljiv dobavitelj visokokakovostnih komponent – nožev za njihove stroje in opremo. Noži so zelo pomemben segment pri izdelavi vezanih plošč, vplivajo tako na ceno kot na kakovost končnega izdelka.

Podjetje Raute se je že leta 2008 odločilo za projekt kompletnega servisiranja kupcev, ki poleg vseh potrebnih rezervnih delov vsebuje tudi nože. Letos so z odprtjem servisnega centra za vzdrževanje strojev in opreme podjetja Raute za baltske države v Rigi v Latviji ta koncept še bolj približali svojim strankam. Podoben servisni center bodo še letos za



potrebe finskega trga odprli v Nastoli na Finskem, kjer je sedež podjetja Raute.

Noži Ravne kot njihov partner jih pri tem podpiramo, zato smo jim ob obisku decembra 2012 predali darilo – fotografijo sodelavcev, ki delajo v programu nožev za furnir. Naše sporočilo, da so za kakovosten izdelek potrebni dobri – pravi sodelavci, sovpada s projektom zagotavljanja kakovostnega celovitega zadovoljevanja kupcev, ki so ga v podjetju Raute začeli z iztekom lanskega leta in bo trajal vse leto 2013. Ob našem obisku na Finskem se nam je za dosedanje sodelovanje zahvalil Timo Kangas, podpredsednik uprave podjetja Raute, odgovoren za servisiranje kupcev in vzdrževanje opreme.

Cilja, ki smo si ga zastavili s podpisom pogodbe o sodelovanju v letu 2009, doseči 500.000 evrov prodaje, še nismo dosegli. Na to je vplivalo več faktorjev, predvsem pa upad prodaje vezanih plošč, kar je posledica krize v gradbeništvu.

Z novim pristopom, bolj intenzivnim trženjem in zagotavljanjem kompletnega servisa za naše končne kupce bomo to v prihodnjih dveh letih zagotovo uspeli doseči. ●

»Lastno prihodnost in uspeh držimo v svojih rokah.«





besedilo Ivan Vušnik, vodja Mehanske obdelave Kovačnice, Metal Ravne
foto arhiv Metala Ravne



OBNOVA IN ZAGON RABLJENEGA PORTALNEGA REZKALNEGA STROJA TOS KURIM

V Metalu Ravne storitve mehanske obdelave v Kovačnici povečujejo dodano vrednost končnih proizvodov. Zaradi spreminjanja asortimenta proizvodnje obstoječe proizvodne kapacitete niso več zagotavljale zadostnega obsega rezkanja. Na obstoječih agregatih proizvodnih zmogljivosti ni bilo mogoče povečevati.



➤ Rezkalni stroj TOS v tovarni na Madžarskem pred nabavo

Ravno tako obstoječa tehnološka oprema zaradi ponavljajočih se zaustavitev ni omogočala ustrezne zanesljivosti in razpoložljivosti v danem trenutku.

Kot rešitev za čimprejšnjo odpravo ozkega grla v Kovačnici je bila v začetku leta 2012 sprejeta odločitev, da se nabavi rabljen rezkalni stroj, ki bi tehnološko ustrezal zahtevam proizvodnje v Kovačnici.

Po pregledu večjega števila ponudb in ob sodelovanju s podjetjem Serpa smo se odločili za nakup portalnega rezkalnega stroja TOS KURIM. Podatki o stroju so naslednji:

- ▶ dolžina mize: 6500 (2 x 3000) mm
- ▶ širina mize: 1600 mm
- ▶ možnost vpenjanja na mizo: 6500 mm (2 x 3000 mm) x 1600 mm
- ▶ vzdolžni pomik (X): 6500 mm
- ▶ višina obdelovanca (maks.): 2020 mm
- ▶ hitrost mize: 0,02–2 m/min.
- ▶ hiter pomik mize: 4000 mm/min.
- ▶ vpenjalni trni: ISO 60
- ▶ maks. obrati rezkalne glave: 710 U/min.



➤ Rezkalni stroj TOS med obratovanjem v Kovačnici

- ▶ glavni motorji na rezkalnih glavah: 4 x 32 kW
- ▶ dimenzije: d x š x v: 14.780 mm x 5000 mm x 4700 mm
- ▶ skupna teža stroja: 72.000 kg

Pri obnovi stroja so sodelovali:

- ▶ podjetje Serpa, ki je prevzelo demontažo in montažo stroja, defektažo in popravilo strojnih delov ter nastavitve geometrije stroja;
- ▶ oddelek Vzdrževanje v Metalu Ravne, ki je opravil elektro in gradbena dela;
- ▶ podjetje Elektro tim, ki je na novo izdelalo vse elektro omare, našlo rešitve za zastarelo krmiljenje in obnovilo komandno ploščo.

Stroj smo poizkusno zagnali v drugi polovici decembra 2012, januarja 2013 pa je sledilo šolanje operaterjev. Za februar že načrtujemo redno proizvodnjo tudi na tem stroju. Vsem, ki so sodelovali pri obnovi stroja, se najlepše zahvaljujem. ●

besedilo Marko Ažman, vodja proizvodnje Kovačnice, Metal Ravne
foto Marko Ažman, Metal Ravne



USPEŠEN VELIK REMONT GLAVNEGA KOVAŠKEGA AGREGATA METALA RAVNE

V Kovačnici težkih odkovkov smo v rekordnem času uspešno izpeljali velik remont z razdiranjem 45 MN stiskalnice in pripadajočega tirnega manipulatorja teže 180 t in nosilnosti 50 t.

Decembra 2012 smo se v Kovačnici težkih odkovkov z veliko predpriprave lotili remonta 40/45 MN stiskalnice s tirnim manipulatorjem. V rekordnih 12 dneh smo s pomočjo strokovnih sodelavcev podjetij SMS-Meer in Glama ter podjetja za premike težkih elementov z uporabo posebne opreme in hidravlike razdrli in ponovno postavili največjo stiskalnico za prosto kovanje Metala Ravne.

Terminski potek glavnih del:

1. dan – pranje stiskalnice in manipulatorja, menjava zobatih letev proge.
2. dan – demontaža klešč manipulatorja, matic na povratnih cilindrih stiskalnice in cevovodov na rezervoarju na vrhu stiskalnice.
3. dan – demontaža starih tirov manipulatorja in montaža novih letev, demontaža rezervoarja z vrha stiskalnice.
4. dan – demontaža obeh povratnih cilindrov in njuno razstavljanje, demontaža matic na obeh cilindrih
5. dan – montaža tesnilnega paketa.
6. dan – montaža povratnega cilindra 1, popravilo navoja na spodnji matici in popravilo navoja na batnici cilindra 2.
7. dan – montaža rezervoarja na vrh stiskalnice in povratnega cilindra 2.
8. dan – tesnenje rezervoarja na vrhu stiskalnice. Montaža tesnil na cilinder za stisk klešč manipulatorja, tesnil na netlačni strani cilindra in podpornega obroča.
9. dan – montaža bloka na stiskalnico in priključitev klešč k manipulatorju. Montaža vzdolžnih palic ob cilindru za stisk klešč ter montaža zgornjega dela ročičnega sistema.
10. dan – priključitev klešč na cilinder, montaža zgornjega dviznega mehanizma manipulatorja.
11. dan – montaža novih zobatih koles na pogon manipulatorja.
12. dan – montaža pogona manipulatorja.

V imenu vodstva Kovačnice Metala Ravne se iskreno zahvaljujem vsem sodelujočim pri uspešno izpeljanem remontu in hkrati želim veliko delovnih uspehov ter osebne sreče v letu 2013. ●



Demontaža rezervoarja z vrha 40/45 MN stiskalnice



Demontaža povratnega cilindra 40/45 MN stiskalnice



Montaža rezervoarja na vrh 40/45 MN stiskalnice



Uspešen ponoven zagon 40/45 MN stiskalnice po končanem remontu



besedilo Bojan Babnik, vodja Vzdrževanja Valjarne, Acroni

foto Bojan Babnik, Acroni



USPEŠEN LETNI REMONT POTISNE PEČI V ACRONIJU

Med letnim remontom v Vroči valjarni so potekala remontna dela na vseh napravah, med njimi tudi na potisni peči.

Glavni poudarek del je bil na menjavi poškodovanih delov drsnih cevi v peči in zamenjavi ognjezdružne opeke zgornje čelne stene peči z gorilnimi kamni in zaščitne opeke drsnih cevi. Istočasno so bila opravljena nujna popravila na čelni steni v dimnem kanalu, ki je bila močno poškodovana.

Ob »manjših« poškodbah na ognjezdružni obzidavi je bilo treba sanirati tudi poškodbe v krivinskih prehodih dimnega kanala, krivinskih prehodih med ogrevno in izenačevalno cono ter pred-ogrevno in ogrevno cono. V peči so bila opravljena tudi obsežna šamoterska dela.

Mehanska dela so obsegala tudi menjavo drsnih lamel vstopne mize, te menjamo zaradi obrabe ob vsakem letnem remontu. Zamenjani so bili ležaji na glavnih ventilatorjih za vpihovanje zgorevnega zraka. V zbirnem cevovodu zgorevnega zraka nad ventilatorji je bil istočasno tudi modificiran cevovod z namenom boljšega delovanja ventilatorjev.

Dela na peči so bila uspešno opravljena, tako da je ta začela obratovati brez večjih zagonskih težav. Ob tej priložnosti se zahvaljujem vsem, ki so sodelovali pri remontu in so s svojim delom doprinesli k uspehu in h kakovostno opravljenim nalogam. ●



▲ Drsne cevi pred popravilom



▲ Menjava ognjezdružne obzidave v čelni steni



▲ Menjava drsne cevi



▲ Peč po popravilih



▲ Obnovljena ognjezdružna obzidava čelne stene



PREPROSTE, A UČINKOVITE REŠITVE ODPRAVLJAJO FIZIČNO DELO IN USTVARJAJO PRIHRANKE

Decembra smo v obratu Predelava debele pločevine (PDP) namenili veliko pozornosti delovnim aktivnostim, ki so povezane z gradbenimi in montažnimi deli pri številnih načrtovanih projektih. Čistilna in pomožna dela so v veliki meri opravili redno zaposleni delavci iz obrata PDP.



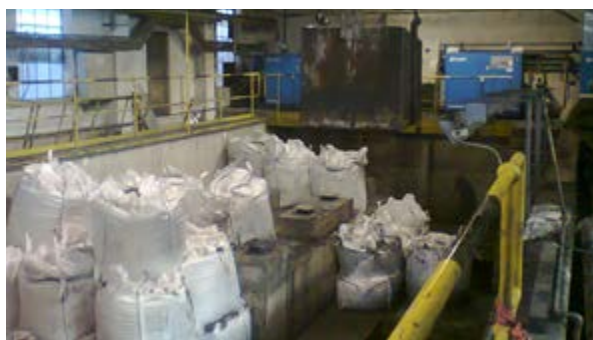
• Varen transport mini nakladalnika



• Spuščanje mini nakladalnika v hladilni bazen na čiščenje



• Nakladanje mulja v premične zaboje



• Transport mulja nad hladilnimi bazeni linije Wellman-Bosio

Vredno je izpostaviti zanimiv primer čiščenja hladilnega bazena peči v liniji Wellman-Bosio, ko je bilo treba očistiti 30 prostorninskih metrov mulja, prepojenega z ledeno mrzlo vodo, v osem metrov globokem bazenu pri temperaturi $-6\text{ }^{\circ}\text{C}$, kar pove veliko o zahtevnih delovnih razmerah. Za čiščenje in izpeljavo celotne naloge smo na podlagi poznane količine mulja predvideli šest oseb za čiščenje v roku 24 ur na rednih izmenah oziroma smo nameravali opraviti 144 delovnih ur.

Iznajdljivost in timsko delo med zaposlenimi v obratu PDP ne poznata meja, saj smo izkoristili majhno mostno dvigalo na omejenem prostoru za Transporte nad hladilnimi bazeni z obremenitvijo NDM (najvišje dovoljene mase) 3,2 tone, stare

jeklene zapiralne zaboje za transport mulja na višini in se dogovorili za izposajo 2,3 tone težkega mini nakladalnika »bobcat« iz oddelka jeklarskih surovin.

Organizacija čiščenja, transporta zabojev in mini nakladalnika ter ročnega dela je bila več kot odlična. Delo je bilo uspešno zaključeno v petih urah, za kar smo porabili 30 delovnih ur. Kljub uspešno zaključenemu čiščenju, načrtovani izrabi letnih dopustov in koriščenju ur na izmenah smo prihranili 114 delovnih ur, kar v povprečju znaša 1000 evrov nižje stroške. Koordinatorja čistilne akcije Boštjan Kos in Igor Triplat Bunjevac se vsem udeležencem čistilne akcije najlepše zahvaljujeva za pomoč in sodelovanje. ●



besedilo Igor Triplat Bunjevac, inženir, Predelava debele pločevine, Acroni

foto Igor Triplat Bunjevac, Acroni



TEST NOTRANJEGA CESTNEGA TRANSPORTA RAZJASNIL VSE DVOME

Novembra 2012 smo v sodelovanju z italijanskim podjetjem La Cisa trasporti industriali s.r.l. iz Bergama izvedli prvo dvodnevno testiranje specialnih terminalnih vlačilcev tipa RT Terberg 283 in 120-tonskih specialnih prikolic proizvajalca Seacom za izvajanje internega transporta v industrijskem območju podjetja Acroni.



• Transport 75 ton pločevine na termično obdelavo na linijo Wellman-Bosio

Ob strokovni brezplačni pomoči zunanjih sodelavcev iz podjetja Floro transport, ki je specialist za opravljanje mednarodnih izrednih prevozov, je v testiranje ponudilo uporabo tudi prilagojen vlačilec Volvo FH12 in 8 m dolgo specialno prikolico za izredne prevoze, katere dolžino je mogoče povečati do 12 m. Testiranja smo izvedli po pričakovanjih in predvsem varno.

ODLIČNO OCENO JE POTRDILA UPORABA SPECIALNEGA VLAČILCA TIPA RT TERBERG 283

Vlačilec je potrdil odlične sposobnosti manevriranja, varnost v smislu preglednosti in vidljivosti, preprosto upravljanje in ekonomičnost pri porabi pogonskega goriva. Izmerjena povprečna poraba goriva je na dvodnevem testiranju znašala 11l/h. Za lažjo predstavljivo vrednost in razliko od klasičnih vlačilcev, ki so v uporabi: zdaj povprečna poraba znaša 40 l/h in več.

ZA ZELO PRIMERNO SE JE IZKAZALA TUDI UPORABA 120-TONSKA SPECIALNE PRIKOLICE

Ta se je izkazala za najprimernejšo pri premeščanju večjih količin oziroma tež med agregati, ki imajo v svoji okolici dovolj prostora za manevriranje. Izpostavljamo primer testnega prevoza viškov iz

obrata PDP – tehnice B v 500 m oddaljeno halo D, ko smo z eno manipulacijo transportirali 75 ton viškov na skladiščenje (slika 2).

Na lokaciji odpremnega skladišča v Vroči valjarni in odpremnega skladišča Žična smo opravili test z 8-metrsko (nastavljivo na 12 m) specialno prikolico za izredne prevoze in s prilagojenim vlačilcem. Test je bil opravljen po pričakovanjih in v časovnih okvirih. Na tem območju ni fizičnih ovir, ki bi omejevale transportne manipulacije v predlagani obliki.

Med dvodnevним testiranjem smo izvedli devet relacijskih manipulacij z obremenitvijo prikolice s tovorom od točke A do točke B. Z vsako manipulacijo smo prepeljali v povprečju 50 ton oziroma 450 ton. Hitrost transporta smo prilagodili predpisanim omejitvam v obratu, čeprav kompozicija dopušča maksimalno hitrost 15 km/h. Sklep na podlagi časovnih meritev je, da je hitrost manipulacij primerljiva s sedanjim načinom, le da z eno manipulacijo prepeljemo dvakrat večjo količino vložka, kar je bil tudi naš zeleni cilj (slika1).

NOVE NAPRAVE KRČIJO OBSEG MEDFAZNIH SKLADIŠČNIH PROSTOROV

V proizvodnih procesih obrata PDP in ostalih delih podjetja Acroni se že dalj časa umeščajo nove naprave, ki krčijo ob-



• Nakladanje pločevine za transport v 500 m oddaljeno končno skladišče hale D

seg medfaznih skladiščnih prostorov – kupov pločevine in bi omejevale oziroma onemogočale procese tudi v prihodnje, če ne bi našli novega načina transportnih manipulacij. Zato se je pojavila zahteva po uvajanju sprejemljivejšega načina oskrbe agregatov z vložkom. Uvedba novega načina internega transporta je dolgoročno predvidena za celotno podjetje Acroni, kjer bo to potrebno, in bo obsegala učinkovito in ekonomsko sprejemljivo logistično storitev.

TEMELJNI Poudarki vizije projekta so razširiti in posodobiti transportne zmožljivosti

Na osnovi ene manipulacije bomo lahko zagotovili do maksimalno 60 ton prepeljanega vložka po javnih prometnih površinah pred dohodne agregate v obratu PDP, kot to izvajamo sedaj. Z novim načinom bomo učinkoviteje načrtovali čas, posledično porabljen čas in nadzorovan dohod vložka iz obrata Vročna valjarna v finalni obrat Predelava debele pločevine (PDP). Pri odpremljanju plošč iz obrata PDP v končno odpremno skladišče Žična bomo vzporedno s povratnimi vožnjami zagotavljali odpremo in odpravili večino potreb po dodatnih transportih. S predlaganim načinom transporta za oskrbo skladišč in agregatov bomo upoštevali pravilo FIFO (First in First out).

Z dolgoročnim povečanjem proizvedene količine debele nerjavne pločevine z visoko dodano vrednostjo bomo z novimi tehnologijami transporta prepolovili število manipulacij, skrajšali transportne čase, predelovalne čase v procesu ter manipulativne stroške, ki so ključni pri spoštovanju dobavnih rokov in pogodbenih obveznosti. S prilagojenimi specialnimi vlačilci bomo omogočili nemoteno posluževanje vhodnih agregatov z vložkom na zgoščenem manipulativnem prostoru. Za uspešno izvedbo projekta bodo potrebne minimalne kadrovske in organizacijske spremembe, ki bodo omogočile uspešno realizacijo projekta in uporabnost v praksi.

GLAVNI PREDVIDENI učinki projekta:

- prepolovitev transportnih stroškov, ki trenutno nastanejo pri obstoječih manipulacijah v procesu,

- zmanjšanje žerjavnih transportov na dohodnih lokacijah in v medfazah,
- večja zmožljivost transportnih sredstev na podlagi izvedene ene manipulacije,
- večja prilagodljivost in fleksibilnost na zahtevane procese dela z lastno organizacijo,
- premična transportna sredstva postanejo premična skladišča v medfazi,
- s prilagojenimi transportnimi sredstvi omogočene manipulacije na zgoščenem prostoru v procesu, kar s trenutnim načinom transporta ne bo več optimalno možno,
- z lastno organizacijo in načrtovanjem manipulacij odpravljena večina praznih povratnih voženj iz obrata PDP v obrat VV,
- znižanje stroškov nabave in uporabe podložnega lesa, ki se trenutno uporablja pri transportnih manipulacijah,
- znižanje emisij in izboljšanje varnostnih delovnih razmer, ki pozitivno vplivajo na varnost in zdravje pri delu,
- direktni nakladi stehane pločevine na prikolice za odvoz v končno odpremno skladišče, odprava dodatnih manipulacij,
- vložek, odložen na prikolicah, je istočasno 100-odstotni delovni načrt za agregate in linije v procesu,
- spoštovanje dobavnih rokov pri dohodu vložka v proces, predelavi in končni odpremi ...

Zavedamo se, da noben proces dela v katerekoli dejavnosti ne opravičuje svojega obstoja s še tako sodobno opremo, če ni dobro načrtovan, organiziran in nad njim ne bedijo usposobljeni kadri, ki skrbijo za ekonomsko sprejemljivost naprednejših načinov izvedbe procesov v primerjavi s konkurenco, saj na tak način prinašajo na dolgi rok prihranke podjetju.

Za omogočen najem specialnih vlačilcev in priklopnikov, izpolnjene pogoje za testiranje in svetovanje se vodstvu podjetja Acroni, članom projekta in zunanjim sodelavcem najlepše zahvaljujem. •

besedilo Vesna Pevec Matijević, prodajna menedžerka, Metal Ravne
foto Arhiv Metala Ravne



DOBER OBISK RAZSTAVNEGA PROSTORA METALA RAVNE NA EUROMOLDU NAM VLIVA OPTIMIZEM ZA NAPREJ

Že trinajsto leto je lani konec novembra Metal Ravne razstavljala na sejmu Euromold v Frankfurtu. Na sejmu se vsako leto predstavi več kot tisoč razstavljalcev, med njimi vsi naši največji konkurenti.



▲ Del Metalove ekipe na sejmu z našimi evropskimi predstavniki

Sejem je bil več let edini tovrstni sejem, kjer smo v celoti lahko predstavili naš prodajni program, na njem so razstavljala podjetja iz vsega sveta, tudi obiskovalci so bili iz več kot 90 držav. V zadnjih letih se je ta sejem organizacijsko razširil po svetu, sedaj isti organizator pripravlja v istem letu sejme v različnih delih sveta: Rusmold v Moskvi, Arabiamold v Združenih arabskih emiratih, Afrimold v J Afriki, DieMold v Indiji (kjer razstavljamo preko našega predstavnika v Indiji), Asiamold na Kitajskem, Intermold na Japonskem, Euromold Brasil ter Amerimold v Detroitu v ZDA. To se pozna tudi pri obiskovalcih Euromolda, ki so bili letos v večini iz Evrope.

Kljub manjšemu številu obiskovalcev iz preostalih kontinentov na celotnem sejmu je bil obisk našega razstavnega prostora velik. Zanimanje za naše podjetje je vsako leto večje in nam samo potrjuje, da smo na jeklarskem trgu orodnih in specialnih jekel pomemben igralec ter eden izmed najbolj zanesljivih dobaviteljev s kakovostnimi izdelki. Še vedno je Euromold največji in najprestižnejši izmed sejmov, kljub temu pa razmišljamo, da se bomo v prihodnje predstavili še na kakšnem sejmu v drugem delu sveta. ●



V najboljših stvareh na svetu je tudi slovensko jeklo.

sij
skupina

Slovenska industrija jekla

Acroni

Metal Ravne

Noži Ravne

Elektrode Jesenice

SUZ

Odpad

ZIP center

nerjavna jekla

orodna in hitroreznna jekla

specialna jekla

elektro jekla

konstrukcijska jekla

industrijski noži

elektrode

besedilo Monika Štojs, direktorica marketinga, SIJ – Slovenska industrija jekla
vir Steel Business Briefing Insights, 175, 13. 12. 2012



INDIJA



Leta 1980 je Indija proizvedla 10 milijonov ton surovega jekla, leta 1995 je bila proizvodnja podvojena, leta 2007 je znašala že 50 milijonov ton in leta 2011 70 milijonov ton. Po nekaterih napovedih naj bi se proizvodnja jekla do leta 2012 podvojila. To se zdi sicer veliko, vendar če pomislimo, da je število prebivalcev v Indiji le nekoliko manjše kot na Kitajskem, poraba na prebivalca pa le osmina kitajske porabe, potem je to verjetno. Indija je že nekaj let na petem mestu med proizvajalkami jekla, vsekakor pa ima potencial, da se uvrsti na drugo mesto.

Jeklarji, ki bi radi v Indiji postavili nove proizvodne zmogljivosti, pa se soočajo s številnimi težavami. To so predvsem vprašanje zadostne razpoložljivosti surovin, težave pri pridobitvi zemljišč, pomanjkanje primerne infrastrukture in zamudni birokratski postopki. Poleg tega pa investitorje skrbi znižanje rasti domače porabe jekla, ki je sicer verjetno kratko- do srednjeročno, pa tudi slaba situacija na izvoznih trgih.

Zaradi tržne situacije indijski proizvajalci zahtevajo večjo zaščito domačega trga. Marca je Indija povečala uvozne carine za določene ploščate izdelke. Septembra je delno uveljavila novo zakonodajo glede preverjanja kakovosti za določene izdelke tako za domače kot tuje dobavitelje. Tretjič, indijske jeklarne lobirajo za revizijo gospodarskega sporazuma s Korejo in z Japonsko zaradi velikega uvoza iz teh držav.

Poleg tega pa indijski proizvajalci vztrajno iščejo nove izvozne trge, na primer Evropo. Poleg Bližnjega vzhoda, Afrike in Latinske Amerike priložnosti vidijo tudi tam, kjer je Kitajska v postopkih zaradi antidampinga.

Indija ima zmogljivosti za proizvodnjo 83 milijonov ton jekla na leto (v fiskalnem letu, ki se je končalo marca 2012), kar je 14 odstotkov več kot leto prej. Dejansko je proizvedla le 74 milijonov ton, kar je le štiri odstotke več kot leto prej. Izkoriščenost zmogljivosti je padla na 83 odstotkov, medtem ko je bila prej celo desetletje med 88 in 91 odstotki. Rast porabe je bila leta 2011 7,5-odstotna, za leto 2012 je napovedana 5,5-odstotna in za leto 2013 petodstotna.

Dogajanja v zadnjih dveh letih so močno spremenila indijski trg in industrijo. Še vedno pa napovedujejo, da bo do leta 2020 Indija podvojila proizvodnjo jekla in proizvedla 155 milijonov ton na leto. 60 odstotkov porabe naj bi prispevala gradbeni sektor in infrastruktura. ●

besedilo Monika Štojs, direktorica marketinga, SIJ – Slovenska industrija jekla
vir Steel Business Briefing Insights, 176, 17. 1. 2013

Tržna napoved

TRG JEKLA V LETU 2013

Letos naj bi se poraba in proizvodnja jekla spet nekoliko povečali. Seveda pa bo tako le na globalni ravni, regionalno pa se gospodarstva soočajo z večjimi ali manjšimi težavami. Evropska jeklarska industrija okreva počasneje kot ostala, tudi gospodarske razmere v EU naj bi v letu 2013 ostale težke, zato pred zadnjim četrtletjem ni pričakovati rasti porabe jekla.

PORABA BO RASLA, PROFITABILNOST IZDELKOV PA JE VPRAŠLJIVA

Paul Millbank/Edwin Basson, generalni direktor, World Steel Association

V okolju počasne gospodarske rasti na razvitih trgih in upočasnjevanja rasti na novih, rastočih trgih je pričakovana rast povpraševanja v letu 2013 nizka. Rast porabe jekla na Kitajskem naj bi bila okrog dva odstotka, ZDA tudi lahko presenetijo z rastjo, vendar bo v svetovnem merilu rast le med enim in dvema odstotkoma. Spremenljivost cen surovin bo pomembna tema tudi v letu 2013, zaradi nizkega povpraševanja po končnih izdelkih bodo morali proizvajalci jekla veliko pozornosti posvetiti učinkovitosti za ohranjanje profitabilnosti. Proizvajalci jekla se bodo srečevali z vplivom spremenljivih

stroškov, predvsem surovin, okolščine za nove naložbe ne bodo privlačne, zato ne pričakujemo večjega zmanjševanja izkoriščenosti zmogljivosti.

TEŽKO LETO, Vendar JE MOŽNO IZBOLJŠANJE

Gordon Moffat, generalni direktor, Eurofer

Leto 2013 bo ponovno zelo težko leto za evropske proizvajalce jekla, saj naj bi bila domača poraba še vedno slaba. Padanje porabe se bo zaustavljalo, saj se napoveduje enoodstotni padec v primerjavi s štiriodstotnim padcem v letu 2012. Ker kazalci v evroobmočju nakazujejo možnost majhne rasti BDP proti koncu leta, je možno, da bo prišlo v zadnjem četrtletju do rahlega izboljšanja tudi pri porabi jekla. Dodatno bi k temu pripomogla preobrat v ZDA in ponovna rast na Kitajskem.

Profitabilnost, nove naložbe in konkurenčnost evropske jeklarske industrije bodo pod velikim pritiskom zaradi visokih stroškov surovin in energije ter bremen iz okoljske zakonodaje. Cene plina v EU so trikrat višje kot v drugih glavnih gospodarstvih. Cene elektrike so dvakrat višje od tistih na ostalih ključnih trgih. Cene energije se bodo še dvigale.

besedilo Monika Štojs, direktorica marketinga, SIJ – Slovenska industrija jekla
vir World Steel Association, Metalprices, SBB

Glavni poudarki iz sveta jekla

- ▶ Svetovna proizvodnja surovega jekla je leta 2012 znašala 1,548 milijarde ton, kar je 1,2 odstotka več kot leta 2011. Rast je bila dosežena predvsem v Aziji in S Ameriki, medtem ko je v Evropi in J Ameriki proizvodnja padla.
- ▶ Izkoriščenost proizvodnih zmogljivosti je bila 78,8-odstotna, medtem ko je bila predlani 80,7-odstotna.
- ▶ Glede na leto 2011 je proizvodnja v EU padla za 4,7 odstotka, v Nemčiji za 3,7 odstotka, v Italiji za 5,2 odstotka, v

Franciji za 1,1 odstotka in v Španiji za 12,1 odstotka. ZDA je proizvodnjo povečala za 2,5 odstotka, prav tako pa tudi Rusija.

- ▶ Povprečna cena niklja je bila lani 17.500 USD/t, najvišja cena je bila dosežena februarja, najnižja pa avgusta.
- ▶ Cene jeklenega odpadka so se gibale med 275 in 340 EUR/t.



besedilo Jože Benedičič, vodja kakovosti za laboratorije, Acroni

foto Jože Benedičič, Acroni



VSE STROŽJI PREDPISI IN VEDNO VIŠJE ZAHTEVE GLEDE VARNOSTI IN KAKOVOSTI SO NAŠ IZZIV

Danes se srečujemo z množico izdelkov in storitev, ki pomembno vplivajo na kakovost našega bivanja, varnost, varstvo okolja ipd. Vse strožji predpisi in vedno višje zahteve glede varnosti in kakovosti opredeljujejo standarde, za katere pričakujemo, da jih bodo izdelki in storitve dosegli. Preverjanje usposobljenosti, nepristranskosti in neodvisnosti se izvaja s postopki akreditiranja, ki jih v Sloveniji na podlagi zakona o akreditaciji (ZAKr – URL RS, št. 59-2795/1999) opravlja izključno javni zavod Slovenska akreditacija (SA).



Celoten mehanski laboratorij

Akreditiranje je strokovni postopek, s katerim nacionalna akreditacijska služba s podeljeno akreditacijsko listino formalno potrdi usposobljenost za izvajanje opredeljenih nalog na področju ugotavljanja skladnosti (definicija iz Uradnega lista).

Konec preteklega leta je SA opravil redno ocenjevanje s širitvijo v preizkuševalnih laboratorijih in v kontrolnem organu tudi v podjetju Acroni. Redno ocenjevanje je potekalo tri dni – od 17. do 19. decembra. Pri ocenjevanju je sodelovalo šest ocenjevalcev.

V ponedeljek, 17. decembra, je ocenjevanje potekalo na terenu, kar pomeni, da si je komisija ogledala potek postopka kontrole pri eni od naših strank. V torek, 18. decembra, je potekalo ocenjevanje v vseh laboratorijih, v mehanškem laboratoriju je ocenjevanje izvedel ocenjevalec iz tujine. V sredo se je nadaljevalo ocenjevanje kontrolnega organa.

Čeprav so bile ugotovljene manjše neskladnosti, ki bodo zapisane v obliki korektivnih ukrepov, je bila splošna slika zelo dobra. V zaključnem poročilu je vodilni ocenjevalec za sistemski del med drugim zapisal: »Sistem vodenja je uveden, vzdrževan, primeren obsegu organizacije in dela.«

Korektivne ukrepe s pripadajočo dokumentacijo bomo poslali SA do 18. februarja, dodaten obisk ni potreben, saj bo SA preveril izvedbo ukrepov po priloženi dokumentaciji.

Ob tej priložnosti se vsem sodelavcem zahvaljujem za sodelovanje. ●



● Obsežna dokumentacija, ki je potrebna za akreditacijo



- ▶ Naprava za natezni preizkus s pečico, ki omogoča tudi natezne preizkuse pri povišani temperaturi

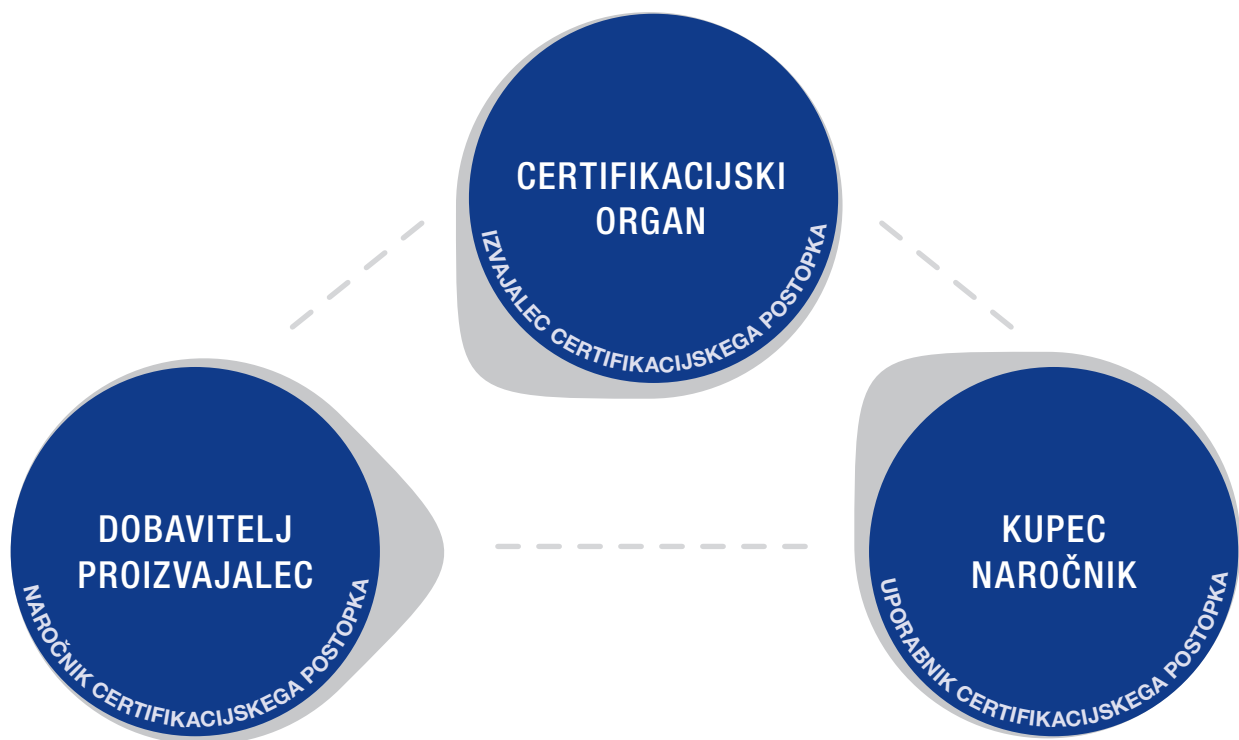
besedilo Anton Zupan, koordinator proizvodnje in kakovosti, SUZ
foto Arhiv SUZ-a



SUZ IN ISO 9001:2008

RECERTIFIKACIJSKA PRESOJA

V ponedeljek in torek, 5. in 6. novembra 2012, je certifikacijska hiša BUREAU VERITAS CERTIFICATION SLOVENIJA v našem podjetju izvedla zunanjo recertifikacijsko presojno po standardu ISO 9001:2008. Tokratna presoja je zajemala vse točke standarda in vse organizacijske enote podjetja. Ugotovitve presoje so bile pozitivne, saj je zagotavljanje kakovostnih storitev za naše naročnike prednostna naloga podjetja. To bo naša vizija tudi v prihodnje.



POLITIKA KAKOVOSTI

Kakovost je učinkovitost poslovnih procesov, ki so potrebni za prepoznavanje potreb in pričakovanj odjemalcev ter njihovo realizacijo v kakovostnih izdelkih in storitvah.

Vodstvo in vsi zaposleni se zavezujemo za dosledno izpolnjevanje zahtev odjemalcev ter zahtev standarda ISO 9001:2008. Z namenom, da lahko uresničimo to politiko, smo v napore za doseganje kakovosti vključili vse zaposlene.

Vzpodbujamo usposabljanje, uvajamo nove pristope za učinkovitost izvedbe procesov in organizacijske rešitve, s ka-

terimi skrajšujemo odzivne čase, znižujemo stroške in dvigujemo kakovost izdelkov.

Z doslednim spoštovanjem politike kakovosti, postopkov sistema kakovosti in z uvajanjem stalnih izboljšav želimo dvigniti zadovoljstvo:

- ▶ odjemalcev,
- ▶ zaposlenih,
- ▶ lastnikov.



Presojevalca Ivan Turk in Jožef Šegel ter presojevalec pripravnik Marko Mitrović

Pri izpolnjevanju zgornjih obveznosti bomo uporabljali naslednje pristope:

- ▶ Potrebe, zahteve in pričakovanja odjemalcev bomo poskušali določiti s komunikacijo. Stalno bomo merili njihovo zadovoljstvo z našimi proizvodi.
- ▶ Proizvodne procese bomo izboljševali z nenehnim usposabljanjem zaposlenih, uvajanjem novih rešitev, izboljšavami in merjenjem doseženih rezultatov.
- ▶ Pravočasnost dobav bomo dosegali z učinkovitim razporejanjem dela, spremljanjem izvedbenih rokov in prevzemanjem osebne odgovornosti.
- ▶ Spodbujali bomo predloge za izboljšave.

V letu 2013 bomo glede na organizacijske spremembe najprej prenovili sistem vodenja kakovosti s poudarkom na izboljšavi vodenja procesov, ki temelji na ciljnem vodenju. Preverjali bomo učinkovitost posameznega procesa glede na zastavljene cilje in po potrebi sproti sprejemali korektivne ukrepe.

KAKOVOST NI NAKLJUČJE – JE REZULTAT VLOŽENEGA DELA IN ZNANJA

Vsakokratne presoje so poleg potrditve certifikata predvsem priložnost, da se bolj poglobimo v interne procese, sproti odpravljamo pomanjkljivosti ter nenehno težimo k napredku. Sistem kakovosti ISO 9001:2008 je dober pripomoček pri iskanju prodajno-razvojnih poti in novih scenarijev za napredek.

Presoja sama je tudi nekakšen smerokaz za vse nadaljnje aktivnosti in izboljšave, ki jih še moramo doseči pri svojem delu in doseganju vrhunskosti.

Recertifikacijsko presojo smo zaključili uspešno. Razlog za to pa je ažurno vodenje in spremljanje procesov v podjetju, vključitev politike kakovosti v vse procese poslovanja in dosledno upoštevanje Poslovnika kakovosti.

Veseli smo, da se v teh negotovih časih lahko pohvalimo z doslednostjo pri izvedbi projektov na področju zagotavljanja kakovosti. ●



besedilo

foto

Erika Vidic, svetovalka za nevarne snovi, Acroni

Alenka Rožič, ekologinja, Acroni

internet



PRAVILNO LOČEVANJE ODPADKOV

Napačno ločeni odpadki onesnažujejo pravilno zbrane smeti in tako povečujejo stroške obdelave ločeno zbranih odpadkov.

Ali ste tudi vi kdaj v dvomih, kam odložiti določen odpad? Niste edini, saj ima po raziskavi inštituta za raziskovanje trga in medijev Mediana kar polovica Slovencev težave s pravilnim ločevanjem odpadkov.

Med anketiranci so preverjali, ali vedo, v kateri zabojnik za ločeno zbiranje odpadkov sodijo tetrapak, sušilec za lase, papirnati robčki, plastične vrečke, otroške plenice, aluminijasta folija, zdravila, cigaretni ogorki in jajčne lupine. Izkazalo se je, da gospodinjstvom največ težav povzročajo papirnati robčki, saj bi jih le slaba desetina anketirancev odvrгла med biološke odpadke, kamor tudi sodijo. Skoraj polovica gospodinjstev bi robčke odvrгла v zabojnik za papir. Kar petina anketirancev bi tetrapak odvrгла v zbiralnik za papir namesto med embalažo.

Največji delež sodelujočih v raziskavi ločeno zbira embalažo (71 %), sledijo pa ločeno zbiranje papirja (62 %), stekla (48 %) in bioloških odpadkov (43 %). Pri tem so si sodelujoči v raziskavi zaželeli, da bi v prihodnosti prejeli več informacij o ločenem zbiranju odpadkov.

Tudi anketa, ki smo jo izvedli v Acroniju, je pokazala, da smo zaposleni v ločevanju odpadkov primerljivi s slovenskim povprečjem.

Nekatere slovenske občine so se tudi odločile, da bodo bolj odgovorno ravnanje z odpadki spodbudile s kaznimi za prekrškarje.

Prej omenjeni odpadki tako sodijo v naslednje zabojnike:

- ▶ tetrapak, plastične vrečke in aluminijasta folija spadajo v zabojnik za embalažo (plastična in kovinska);
- ▶ cigaretni ogorki in otroške plenice spadajo v zabojnik za ostale (mešane komunalne) odpadke;
- ▶ jajčne lupine in papirnati robčki sodijo v zabojnik za biološke odpadke;
- ▶ zdravila s pretečenim rokom uporabe spadajo med nevarne odpadke;
- ▶ sušilec za lase spada med odpadno elektronsko in električno opremo.

Še nekaj nasvetov za pravilno ločevanje odpadkov

V ZABOJNIK ZA PAPIR

SODIJO: papirnati izdelki, kot so kartoni, ovojne embalaže, lepenke, časopisi, revije, letaki, katalogi, zvezki, papirnate nakupovalne vreče, kuverte, knjige in ovojni papir;

NE SODIJO: robčki, papirnate brisače, toaletni papir, celofan, tetrapaki in njim podobne embalaže ter papir z ostanki živil.

V ZABOJNIK ZA STEKLO

SODIJO: steklena embalaža, kot so kozarci za vložena živila, steklenice olja, vina, sokov, piva, žganih pijač, zdravil, kozmetične stekleničke in parfumi, ter ostala razbita steklena embalaža za živila;

NE SODIJO: zamaški in pokrovčki steklenic in steklene embalaže, žarnice, pleksi steklo, okensko steklo, ogledala, armirano steklo (steklo, ki največkrat vsebuje kovinsko mrežo za ojačitev, npr. pri steklenih vratih), svinčeno steklo (steklo s povečano vsebnostjo svınca, ki se uporablja pri proizvodnji kristalnega stekla), avtomobilsko steklo, kristal, steklenice iz umetnih mas in porcelan.



V ZABOJNIK ZA PLASTIČNO EMBALAŽO

SODIJO: vse plastenke pijač in drugih živil, jogurtovi lončki, plastični kozarčki, PVC-vrečke in folije, najlon, slamice in stiropor;
NE SODIJO: plastenke in pločevinke neživilskih proizvodov, ki so vsebovale nevarne kemikalije, kot so barve, laki ter motorna olja, in kosovni odpadki.

POZOR! Tukaj je treba poudariti še, da ponekod stojijo ločeni zabojniki za plastiko in pločevino. V takšnem primeru odpadke ločujemo glede na material, če pa se na ekološkem otoku nahaja samo zabojnik za »embalažo«, potem plastične in pločevinaste odpadke odlagamo skupaj.

V ZABOJNIK ZA KOVINSKO EMBALAŽO

SODIJO: pločevinke živil in pijač, kovinska embalaža barv (ustrezno spraznjena), aluminijaste folije, očiščene konzerve, kovinski pokrovi in zamaški;
NE SODIJO: kovinski kosovni odpadki.

V ZABOJNIK ZA BIOLOŠKE ODPADKE

SODIJO: zemlja, rože, pokošena trava, vejevje, posušeni listi, plevel, rezano grmičevje, zelenjava in sadje (olupki krompirja, čebule, jajčne lupine, solata, korenje, zelje, ogrizki itd.), kavni filtri in kavna usedlina, čajne vrečke, pokvarjena hrana in (prej omejnjeni) papirnati robčki;
NE SODIJO: embalaža hrane in drugih neživil, papirni izdelki, plastični in stekleni predmeti, nevarni odpadki, odpadna električna in elektronska oprema, obutev, tekstil in kosovni odpadki.

V ZABOJNIK ZA MEŠANE ODPADKE

SODIJO: higienski material, plenice, umazana embalaža, pepel in preostanek odpadkov.

Čeprav je dosegljivih veliko informacij o ločevanju odpadkov, se še vedno pojavljajo dvomi, kam odložiti določen odpadek. Ekologinje zato menimo, da teh informacij ni nikoli preveč. ●



besedilo

Maja Vončina in Andrej Rosina, Oddelek za materiale in metalurgijo
Naravoslovnotehniške fakultete Univerze v Ljubljani

foto

Arhiv Naravoslovnotehniške fakultete Univerze v Ljubljani

USTANOVILI SMO DRUŠTVO ALUMNOV OMM



Udeleženci ustanovnega zbora Društva alumnov Oddelka za materiale in metalurgijo Univerze v Ljubljani 23. oktobra 2012

Z ustanovitvijo Društva alumnov OMM želimo stakati trdne vezi med študenti, diplomanti in prijatelji OMM. Njegove dejavnosti bodo:

- ▶ vzpostaviti in negovati povezanost in komunikacijo kot krepitev vezi med diplomanti vseh generacij,
- ▶ negovati pripadnost diplomantov šoli,
- ▶ aktivno sodelovanje pri razvoju metalurške stroke,
- ▶ promocija dosežkov članov društva,
- ▶ prispevati k večji prepoznavnosti diplomantov tako doma kot v tujini, v javnem in zasebnem sektorju,
- ▶ ustvarjati in spodbujati sodelovanje med člani Društva alumnov OMM in gospodarskimi subjekti ter drugimi družbenimi institucijami,
- ▶ zagotoviti možnost sodelovanja diplomantov pri razvijanju novih izobraževalnih programov,
- ▶ prispevati k osebnemu in strokovnemu razvoju posameznikov in organizacij,
- ▶ aktivno sodelovanje pri razvoju družbe,
- ▶ diplomantom omogočiti druženje in povezovanje.

SODELUJTE Z NAMI!

Delovanje Društva alumnov OMM bo odvisno predvsem od vašega sodelovanja. Mnoge med vami spremlja zgodba o uspehu. Delite jo z ostalimi člani kluba ali z bodočimi diplomanti in soustvarjajte njihovo karierno pot! V Društvu alumnov OMM lahko

Oddelek za materiale in metalurgijo (OMM) je 23. oktobra 2012 ustanovil Društvo alumnov OMM – društvo diplomantov Oddelka za materiale in metalurgijo Naravoslovnotehniške fakultete Univerze v Ljubljani.

Tradicija ohranjanja stikov med diplomanti in Oddelkom za materiale in metalurgijo (OMM) traja že vrsto let in seveda ni namenjena le obujanju spominov na študijska leta, temveč tudi zagotavljanju poklicne strokovne in karijerne povezanosti, izmenjavi dobrih praks med diplomanti, študenti in OMM, hkrati pa predstavitvi uspešnih posameznikov, ki s svojim delom dvigujejo tudi ugled izobraževalne institucije, kjer so pridobili izobrazbo.

delujete kot predavatelji, vodite okrogle mize, prispevate članek ali novico, pomagata pri organizaciji alumni dogodkov ali sponzorirate alumni dogodke. Vsaka pomoč in ideja bosta dobrodošli. Vaše cenjene komentarje, predloge in pobude pošljite na:

<http://www.ntf.uni-lj.si/omm/index.php?page=static&item=1225>.

KDO SE LAHKO VČLANI?

Članstvo v društvu je prostovoljno.

Član društva lahko postane vsakdo, ki je uspešno končal katerikoli javno veljavni program izobraževanja, ki ga izvaja ali ga je izvajal Oddelek za materiale in metalurgijo Naravoslovnotehniške fakultete Univerze v Ljubljani ali organizacija, ki je pravni prednik te fakultete. Članstvo v društvu se začne s podpisom pristopne izjave, v kateri podpisnik izrazi voljo, da postane član društva, in navede leto diplome, magistrerja oziroma doktorata ter izjavi, da dovoljuje društvu vpogled v evidenco diplomirancev fakultete. Če iz evidenc diplomirancev fakultete ni razvidno, kateri javno veljavni program izobraževanja je končal prijavitelj, odloči o članstvu upravni odbor po izvedenem postopku, v katerem se ugotovi, ali prijavitelj izpolnjuje pogoje za pridobitev članstva.

Društvo ima redne, častne ter pridružene člane.

Člani društva so lahko tudi pravne osebe, ki zaposlujejo diplomante fakultete. ●

besedilo Maja Smolej, strokovna sodelavka za razvoj kadrov, Acroni
foto Stane Jakelj, RCJ



V ACRONIJU SE ZAVEDAMO, DA LE ZNANJE NEKAJ ŠTEJE

Strokovno izobraženi in usposobljeni kadri so temeljni dejavnik razvoja, kakovosti in uspešnosti vsakega podjetja. S svojim znanjem zagotavljajo pomembno konkurenčno prednost in prispevajo k dodatni vrednosti družbe.



V ZADNJEM ČETRTLETJU LETA 2012 SMO USPEŠNO IZPELJALI VEČ TEČAJEV IN USPOSABLJANJ

Novembra je 15 sodelavcev uspešno zaključilo sedemdnevni trening Učinkovitega vodenja in komuniciranja, ki ga je izvajala Marta Kos iz GKTi.

V skladu s Pravilnikom o strokovnem usposabljanju upravljavcev energetskih naprav je preizkus znanja za upravljavca črpalnih naprav in upravljavca kompresorjev ter hladilnih naprav opravilo devet sodelavcev iz Jeklarne in Energetike.

Dvodnevni tečaj za izolacijske dihalne aparate je potekal v Izobraževalnem centru za zaščito in reševanje na Igu. V tečaj smo po predhodno opravljenem zdravniškem pregledu vključili šest vzdrževalcev.

Inštitut za varilstvo Ljubljana in Srednja šola Jesenice sta izvedla atestiranje varilcev (teoretični in praktični del). Certifikat o preizkusu usposobljenosti za varilca je pridobilo devet vzdrževalcev.

Žerjavovodski tečaj in tečaj za težko gradbeno mehanizacijo sta zaključila dva sodelavca Jeklarne.

Raznih seminarjev, delavnic in posvetov se je v zadnjem četrletju udeležilo 14 zaposlenih.

Poleg zunanjih izobraževanj je novembra sedem sodelavcev iz Vzdrževanja izvedlo naslednja interna izobraževanja: Dvolinijski mazalni sistemi, Predstavitev frekvenčnega regulatorja, Programsko orodje Rx7iFANUC, Uporaba programske opreme Step 7 in Novosti pri krmilnikih. Izobraževanj se je udeležilo 82 vzdrževalcev.

Potrnilo o uspešno izvedenem tečaju za upravljavca dvigala s tal pa smo podelili devetim sodelavcem.

Vodstvu podjetja Acroni se iskreno zahvaljujemo za vsa omogočena usposabljanja, vsem udeležencem pa za pozitiven odziv in zanimanje, saj so s tem pokazali zavedanje, da vsako nadgrajeno znanje gradi in spodbuja rast podjetja. ●

besedilo Marjeta Krof, vodja nabave, Noži Ravne

foto Arhiv Nožev Ravne



IZOBRAŽUJEMO SE NA RAZLIČNE NAČINE

Izobraževanje in znanje nam pomenita enega ključnih faktorjev v nenehnem prizadevanju za doseganje vsakodnevnih, s tem pa tudi širših ciljev podjetja. Zavedamo se, da ima ustrezno usposobljen kader ključno vlogo prav na vsakem delovnem mestu. V podjetju imamo zaradi menjave generacij precej mlajših sodelavcev, ki jim manjka predvsem strokovnega znanja. Takšno znanje je mogoče pridobiti le z zelo konkretnimi namenskimi izobraževanji. Organiziramo jih med sabo v podjetju, precej pa prakticiramo tudi prenos znanj s strani naših partnerjev, preko dobaviteljev, posredno pa tudi preko kupcev.

Na nabavni strani koristimo širok spekter izobraževalnih možnosti preko naših različnih dobaviteljev. Ti nam lahko ponudijo svoje znanje s področja uporabe svojih produktov neposredno v našem proizvodnem procesu, njihove informacije so pa zelo dobrodošle tudi širše v podjetju. Večina se jih na naše pobude pozitivno odzove.

Tako so v okviru širjenja partnerskih odnosov dobavitelji v letu 2012 izvedli več strokovnih izobraževanj. Predstavniki podjetja Sandvik Slovenija so predstavili uporabo njihovih orodij

v naši proizvodnji, o uporabi brusnih materialov so predavali predstavniki podjetja Swatycomet, precej široko pa smo zastavili tudi izobraževanje s strani glavnega dobavitelja jekla, Metala Ravne.

Strokovnjaki Metala Ravne so se pozitivno odzvali na našo pobudo o predstavitvi njihovih novih jekel za nožarje, saj imajo ogromno za nas zelo pomembnega znanja in precej izkušenj prenašanja le-tega na različne slušatelje. Za naše podjetje so 13. decembra pripravili splošno izobraževanje o temi Jekla za delo v hladnem. Presentacijo so izvedli

Alojz Buhvald, Jure Jamer, mag. Darja Oblak, mag. Tatjana Večko - Pirtovšek, Vlado Perovnik in dr. Rok Barbič.

Podrobneje so predstavili vsa področja: od splošnega opisa proizvodnih programov, razvoja jekel, lastnosti, aplikacij, proizvodnih/dimenzijskih zmogljivosti do načinov proizvodnje posameznih jekel in kontrolnih postopkov. Poudarek je bil tudi na predstavitvi razlik med jekli glede načina obdelave, vpliva le-teh na lastnosti in končno aplikativnih možnosti takšnih jekel v nožarski panogi. Prav na tem področju je mogoče znanje obeh podjetij globlje sinergijsko povezati. Metal Ravne pričakuje več informacij s trga o uporabi nožev, mi pa želimo, da nam razvojno sledi prav pri zahtevah in pričakovanih naših kupcev. Presentacija se je razvila v odprto debato, s čimer je izobraževanje doseglo svoj namen. Ker se je izobraževanja iz našega podjetja udeležilo 20 zaposlenih s prodaje, priprave dela in iz proizvodnje, smo se dogovorili, da bomo takšen način sodelovanja nadgrajevali po posameznih področjih, kjer bodo debate lahko še bolj poglobljene in projektne naravnane.

Ob tej priložnosti se zahvaljujemo vsem dobaviteljem za izvedbo izobraževanj, istočasno pa že snujemo nove ideje za nadgradnjo poslovnega sodelovanja v sinergijske smeri. ●



● Metalovi strokovnjaki predstavljajo svoja jekla.

besedilo Stane Jakelj, razvojni inženir, RCJ
foto Jani Novak, Acroni; Stane Jakelj, RCJ



ACRONI PREPOZNAL NAJ SODELAVKE IN SODELAVCE V LETU 2012

Vodstvo Acronija je tudi letos podelilo priznanja in nagrade najbolj zaslužnim posameznikom znotraj podjetja, ki so s svojo jekleno voljo, pozitivnim pristopom in z odličnim delom zaznamovali leto 2012. Predloge in obrazložitve za osem naj jeklenih sodelavcev in sodelavk v letu 2012 so pripravili vodje služb. Razglasitev naj sodelavcev znotraj Acronija smo nadgradili s projektom JEKLENA VOLJA.

Odločili smo se, da izmed sebe poiščemo sodelavce, ki v sebi nosijo jekleno voljo. Volja je namreč tista, ki vodi do uspešno izpolnjenih ciljev. Jeklena volja pa je tisto, kar si na ravni Acronija želimo, in sicer zagnanost do dela, ki lahko pripelje do rezultatov.



GLAVNI DIREKTOR SLAVKO KANALEC JE NAGRAJENCE POSPREMIL Z NASLEDNJIMI BESEDAMI:

»Naša uspešnost mora temeljiti na močnih in uspešnih timih. Kljub temu pa je prav, da znamo prepoznati člane timov, ki še posebno izstopajo in s svojim delom še dodatno zaznamujejo uspehe podjetja Acroni. Upravičene so kritike, da premalokrat pohvalimo dobro delo in dosežke, zato naj nam bo akcija Jekleni naj sodelavec vodilo in opomin, da moramo znati prepoznati nadpovprečne dosežke in se preprosto zahvaliti zanje.«

Obrazložitve in utemeljitve naj sodelavcev za leto 2012
 Naj jekleni sodelavci in sodelavke v Acroniju za leto 2012
 so postali:

- ▶ mag. Zvone Klemenc iz Predelave debele pločevine
- ▶ Mateja Lakota iz Jeklarne
- ▶ Sabina Ališič iz oddelka Finance
- ▶ Franci Polajnar iz Vzdrževanja
- ▶ Samir Pajić iz Hladne predelave
- ▶ Bojan Rajaković iz Vroče valjarne
- ▶ Joško Legat iz Kakovosti, razvoja in tehnologij
- ▶ Bojan Todorović iz Projektnega oddelka

MIHA HLADNIK JE O MAG. ZVONETU KLEMENCU MED DRUGIM ZAPISAL:





▲ mag. Zvone Klemenc



▲ Mateja Lakota



▲ Sabina Ališič



▲ Franci Polajnar



▲ Samir Pajić



▲ Bojan Rajaković



▲ Joško Legat



▲ Bojan Todorović

»Med množico odličnih kandidatov je vedno težko izbrati najboljšega. A izmed predlogov za naj sodelavca v obratu Predelava debele pločevine je bila za vodstva obrata, v katerem s(m)o industrijski inženirji, izmenski vodje in asistenta za finalizacijo, za letošnje leto izbira zelo preprosta. In tudi soglasna. Naj sodelavec obrata Predelava debele pločevine za leto 2012 je postal naš Zvone Klemenc. Zvone je vodja proizvodnje obrata Predelava debele pločevine. S svojim odnosom do dela in sodelavcev je vzor vsem zaposlenim. Njegova pripadnost podjetju Acroni se odraža z učinkovitim in vztrajnim delom. Njegov pristop je vselej pozitiven in tako vpliva tudi na svoje sodelavce, ki ga spoštujejo, mu zaupajo in ga podpirajo na poti k zastavljenim ciljem. Vedno je pripravljen pomagati, tudi sredi noči, vsak dan, vse dni v letu, še posebno kadar imamo kakšno za nas na videz nerešljivo težavo.

Čeprav mu večkrat posamezniki očitajo neodločnost, je to posledica značaja, da ne sili v ospredje, zna pa vseeno biti odločen na svoj način, in to sodelavci cenimo. Zna tudi prisluhniti vsakemu posamezniku in upoštevati različna mnenja ter se nato na podlagi objektivnih dejstev odločiti za skupno dobro.

Moto, ki ga v življenju vodi, je: 'Delaj prave stvari na pravi način in bodi uspešen in učinkovit na poti do zastavljenih ciljev.'

LEON VIDIC MATEJO LAKOTA KOT NAJ SODELAVKO VIDI TUDI ZARADI:

»Mateja opravlja naloge glavne skladišnice in pokriva področje legur in drugih materialov, potrebnih za proizvodnjo jekla. S svojim korektnim in toplim odnosom do dela in sodelavcev

je svetel vzor. S pristopom, ki temelji predvsem na pridnosti, strokovnosti in zanesljivosti, vestno opravlja svoje delo in uspešno rešuje težave, ki se vsakodnevno pojavljajo na njenem področju dela. Z znanjem in mirnostjo je vedno pripravljena na pomoč, zaradi česar je pri sodelavcih zelo cenjena in spoštovana. Za Matejo lahko trdimo to, kar pravi stari slovenski pregovor, da 'ženska drži pokonci tri vogale hiše'.



To velja tudi za njeno zasebno življenje. V prostem času sta njeni glavni skrbi družina in urejenost doma, ki ga krasi bujno cvetje. Rada se tudi sprošča v naravi, predvsem kadar ji družbo delajo njeni štirinožni prijatelji.

Mateja je vsekakor sodelavka, ki si zasluži javno pohvalo. Za njen odnos do dela ter doprinos k skupnim rezultatom

Jeklarne se ji jeklarji tudi najlepše zahvaljujemo!

Za konec pa naj povemo še to – pridružujemo se oceni strokovnega sodelavca za varnost in zdravje pri delu, ki pravi, da ji čelada zelo dobro pristaja. Verjetno jo tudi zato tako rada nosi.«

ZAKAJ SI JE NAZIV NAJ SODELAVKA PO MNENJU MATIJE KRANJCA ZASLUŽILA SABINA ALIŠIČ?



»Sabina je izjemno vestna, samoiniciativna ter vedno pripravljena na pomoč. Nikoli je ne boste slišali, da bi se pritoževala zaradi obilice dela. Zelo dobro pozna finančno področje in je v koraku z vsemi trendi in smernicami. Je predana in proaktivna članica tima pri projektu Oracle. Sabina je vedno tudi zelo pozitivna in optimistična oseba. V nalogah vedno vidi izziv in ne ovire ali problema, in to je prav gotovo tudi eden izmed razlogov, da so njene naloge vedno zelo dobro in kakovostno opravljene.«

BRANKA POLANCA JE FRANCI POLAJNAR PREPRIČAL, KER:



»Izbira kandidata za naj sodelavca je bila težka. Takšnih kandidatov je v mojem oddelku kar nekaj. A kljub vsemu sem

prepričan, da smo za naj sodelavca 2012 izbrali pravega sodelavca, to je naš Franci Polajnar. To je sodelavec, ki je podjetju pripaden tako zelo, da ga je treba v primerih, ko je podjetje v težavah, po 30-ih urah neprestanega dela 'na silo' poslati domov. Vendar smisel ni v maratonsko dolgih prisotnostih na delu, ampak v aktivno uporabljenem znanju in izkušnjah, s katerimi Franci reši pravzaprav vsako težavo. Njegov odgovor ni nikoli 'to se ne da' ali 'tega pa ne znam' ali 'zdaj imam pa konec šihita'.«

MIHA HLADNIK JE O SAMIRJU PAJIČU ME DRUGIM ZAPISAL:



»Samir je koordinator razreza v obratu Hladna predelava. Aktivno obvlada še pet delovnih mest od najvišje stoječega – žerjavovodja do najpomembnejšega: vodilnega valjavca ogrodja Sendzimir.

Letos je kar nekajkrat dokazal, da se zelo dobro znajde sam. Založitev, valjanje in priprava kolobarja so bili namreč povsem v njegovem stilu – kar pomeni, da je za vse znal poskrbeti kar sam, saj se vseskozi drži načela, da mora biti delo opravljeno pravočasno in kakovostno. Pri sprejemanju delovnih nalog so besede 'ne bom, nočem' neznanka.

S svojim pristopom, z razumevanjem in bogatimi izkušnjami, kljub mladosti, zelo uspešno vodi delo, kar se odraža z ustvarjalno klimo celotne izmene. Med sodelavci je zaradi mirnosti, preudarnosti, znanja in hotenja, da vedno pomaga drugim, cenjen in spoštovan. Je sodelavec in delavec z veliko začetnico in nam je v ponos.«

S ČIM JE BOJAN RAJAKOVIČ PREPRIČAL ERNESTA MEDJO, DA GA JE NOMINIRAL ZA NAJ SODELAVCA?

»V vroči valjarni smo se odločili, da za naj sodelavca oziroma 'jeklenega moža' 2012 predlagamo Bojana Rajakovića, ki opravlja dela in naloge industrijskega inženirja. Zadolžen je za potisno peč, vroče ravnanje in sprejem slabov. Bojan ima veliko lastnosti, ki ga odlikujejo in zaradi katerih je delo opravljeno več kot odlično: je vesten, natančen, preudaren, zna analitično

razmisliti, ko pride do ovir ali izzivov, in je močno usmerjen k cilju, zaradi česar so tudi naloge izpeljane hitro in učinkovito. Predvsem pa pozna svoje področje dela do potankosti. Velikokrat je tudi na voljo zunaj delovnega časa, pripravljen je pomagati in je samoiniciativen.



Naštete lastnosti so zagotovo pomembni razlogi, da smo se skupaj s sodelavci odločili, da ga predlagamo za naj sodelavca Vroče valjarne. Ob tej priložnosti pa bi se mu radi tudi zahvalili za pridno delo in trud, zaradi česar je tudi naše delo bolj spodbudno in učinkovito.«

DR. ANTON JAKLIČ O JOŠKU LEGATU BREZ ZADRŽKOV IN Z ARGUMENTI O NAJ SODELAVCU:



»Joško Legat se je v Železarni Jesenice, predhodnici današnjega Acronija, zaposlil pred več kot 30 leti. V vsem tem času je bil vedno zelo zanesljiv, vesten in sposoben analitik, ki je prve korake načrtoval v takratnem tehnološkem laboratoriju. Skozi vsa leta je z delom pridobival vedno več izkušenj, ki so ga pripeljale do opravljanja vse bolj odgovornih funkcij v podjetju.

Zdaj opravlja naloge strokovnega sodelavca za analizo kemije. S svojo neizmerno raziskovalno žilico in ljubeznijo do kemije ima ključno vlogo v glavnem kemijskem laboratoriju. Vsak vzorec, ki ga prejme v analizo, mu pomeni izziv. Z rezultati analize in s hitrim odzivom ter povratno informacijo tako prispeva k rešitvi marsikaterega tehnološkega problema.

Na področju analize odpadnih voda in odpadkov je vpeljal v laboratorij večino standardnih ISO metod za analizo, s čimer je prispeval k dvigu kakovosti meritev, s tem pa je bil eden prvih, ki je postavil temelje, da smo v Acroniju lahko začeli razmišljati o akreditiranem laboratoriju. Danes je Joško Legat skrbnik večine teh metod, za katere je za vzdrževanje potrebno stalno preverjanje in zagotavljanje kakovosti.

Joško Legat je človek, ki je s srcem in dušo posvečen svojemu delu, nanj se sodelavci vedno lahko zanesemo, zato mu čestitamo za naziv naj sodelavca.«

MAJDA REBERŠAK JE O BOJANU TODORVIČU MED DRUGIM ZAPISALA:



»Tudi v Beli hiši na Projektne oddelku imamo sodelavca, ki vedno z nasmehom in s pozitivno energijo učinkovito zaključuje raznorazne naloge; pa naj gre za podiranje dreves, kuhanje kave, snemanje filmov, iskanje ponudb ali sodelovanje pri tehničnih rešitvah in sklepanju pogodb. To je naš Bojan, ki ga prav gotovo pozna že vsak zaposleni v Acroniju, saj vedno uredi še tako nemogoče in nenavadne zadeve. Če ste vsaj enkrat vnesli povpraševanje za kakšno na videz 'čudno' zadevo ali pa ste potrebovali pomoč za 'ekspresno' izvedbo naročila, zaradi katerega se bo 'lahk' fabr'ka ustav'la', potem ste se zagotovo srečali z Bojanom, ki je to tudi po najhitrejši poti uredil.

Bojan, ki s svojo mlado družino stanuje v dokaj turbni Podmežakli, s seboj vedno prinaša sonce in toploto in ju nesebično razdaja. Mlada družina, ki ob dveh malih škratkih zahleva polno angažiranost očeta, zanj ni ovira, saj poleg rednih službenih obveznostih vedno najde čas tudi za 'urgentne služ-

bene akcije', nadomeščanje sodelavcev, druženje po službi in predvsem čas za kakršnokoli pomoč sodelavcu.

Tudi zaradi njegove samoiniciativnosti in izjemnega socialnega posluha za pomoč sodelavcem smo prepričani, da gre naziv za naj sodelavca Acronija 2012 v prave roke.

V upanju, da je vsaj približno tako zadovoljen z delovnim okoljem in sodelavci, kot mi z njim, mu želimo veliko prijetnih trenutkov na delovnem mestu in malo manj stresnih klicev, posledic: 'Poklič' Bojana!'« ●

UTRINKI S PODELITVE PRIZNANJ NAJ SODELAVCEM IN NAJBOLJŠIM INOVACIJSKIM DOSEŽKOM V LETU 2012



► Direktor Slavko Kanalec je nagovoril prisotne in se zahvalil svojim sodelavkam (od leve): Anji Potočnik, Mojci Kanalec, Katarini Čučnik in Meliti Joželj.



► Čestitke in podelitev priznanj najboljšim inovatorjem in njihovim projektom za leto 2012



► Ernest Medja utemeljuje izbor naj sodelavca.

► Za smeh in dobro voljo je ob zaključku prireditve poskrbel Tin Vodopivec.

KADROVSKA GIBANJA V DECEMBRU 2012

SIJ – SLOVENSKA INDUSTRIJA JEKLA

V oddelku za nabavo sta se nam na novo pridružili VANJA RESMAN NOČ in MELANIJA DREZGIČ RIHTER.

Elena Bajc, strokovna sodelavka za področje kadrov, SIJ – Slovenska industrija jekla

ACRONI

Podjetje je zapustilo 72 delavcev, od teh sta se MARJAN ČADEŽ in IDRIZ NASIČ redno upokojila.

Naš novi sodelavec je postal JURE SIEGA v Informatiki.

Jubilanti

Jubilanta z 10-letnim delovnim stažem sta postala BOJAN STOJMILOV v Jeklarni in DALIBOR STUPAR v Vroči valjarni. Čestitamo!

Jubilanti s 30-letnim delovnim stažem so postali HAZIM MUJEZINOVIČ v Jeklarni, BOJAN BABNIK v obratu Vzdrževanje in MARTA BRUN v Prodaji. Čestitamo!

Zaključek šolanja

Šolanje je decembra uspešno zaključil SENAD HALILOVIČ iz Kakovosti, razvoja in tehnologije in pridobil naziv inženir strojništva. Čestitamo!

Nejra Rak Benič, dipl. upr. org., strokovna sodelavka za HRM 1, Acroni

METAL RAVNE

Upokojili so se sodelavci JANKO ČEBUL iz Jeklarskega programa, LEOPOLD VIDETIČ iz Valjarskega programa in JOŽE VAUKMAN iz Kovaškega programa. Zahvaljujemo se jim za prizadevno delo in jim v pokoju želimo vse najlepše. Podjetje sta zapustila še dva sodelavca.

Jubilanti

20-letni delovni jubilej je dosegel SILVO POROČNIK iz Vzdrževanja, 10-letni delovni jubilej je dosegel DANIJEL PRAZNIK iz Kovaškega programa. Čestitamo!

Zaključek šolanja

MIRAN KADIŠ iz Kovaškega programa je postal magister metalurgije. Čestitamo!

Irena Praznik, strokovna delavka, Kadrovska služba, Metal Ravne

SERPA

Novi sodelavec je postal BORIS HELBL v Vzdrževanju dvigal.

Upokojil se je ANTON ROŽEJ iz Vzdrževanja dvigal. Zahvaljujemo se mu za prizadevno delo in mu želimo v pokoju vse najlepše. Delovno razmerje je prekinil še en sodelavec.

Jubilanti

30-letni delovni jubilej je dosegel VINKO GOLOB iz Obnove in izdelave strojev in naprav. Čestitamo!

Irena Praznik, strokovna delavka, Kadrovska služba, Metal Ravne

ELEKTRODE JESENICE

V decembru 2012 ni bilo kadrovskih gibanj.

Rafko Penič, univ. dipl. ekon., vodja Kadrovske službe, Elektrode Jesenice

NOŽI RAVNE

Naš novi sodelavec je postal ANDREJ KARNER v Termični obdelavi.

V začetku decembra smo se poslovili od dolgoletnega sodelavca ERHARDA SREBOTNIKA iz Mehanske obdelave. Delovno razmerje je prenehalo še enemu delavcu.

Dragica Pečovnik, univ. dipl. soc., kadrovska menedžerka, Noži Ravne

SUZ

Decembra sta se nam pridružila nova sodelavca, in sicer BRANISLAV PETRIC v obratu Jeklarna in BLAGOJČHE ANDONOV v obratu Jeklovlek.

Upokojil se je BOGOMIR ROZMAN, naš dolgoletni tehnolog iz obrata Jeklovlek. Zahvaljujemo se mu za prizadevno delo in mu želimo vse najlepše v pokoju. Podjetje so zapustili trije delavci.

Jubilanti

30-letni delovni jubilej je dosegla JOŽICA MALI z Uprave SUZ-a. 40-letni delovni jubilej pa je dosegel MUJO ČINDRAK iz obrata Jeklovlek. Čestitke obema!

Mag. Tanja Avguštin Čufer, Kadrovska služba, SUZ

ZIP CENTER

Naša nova sodelavka je postala DANICA BOŽINN v OE Posredovanje dela.

Jasna Tošič, poslovna sekretarka, ZIP center

ZAHVALE

Ob smrti mojega dragega očeta se zahvaljujem sodelavcem Jeklarni za izrečena sožalja in izkazano pomoč.

Gojko Smolej

Ob smrti mojega življenjskega sopotnika se sodelavcem Acronija iskreno zahvaljujem za besede sočutja in denarno pomoč.

Tatjana Črtalić

Ob boleči izgubi drage mame se iskreno zahvaljujem sodelavcem Predelave debele pločevine za izrečena sožalja in denarno pomoč.

Andrej Razinger

ERHARDU V SLOVO



V začetku decembra nas je pretresla vest o veliko prerani izgubi našega spoštovanega sodelavca Erharda Srebotnika.

Mnogo sodelavcev Nožev Ravne se te bo spominjalo kot velikega pripadnika družbi že od leta 1978, ko si prvič stopil vanjo in v njej pustil neizbrisen pečat. Svojo zavest in pripadnost si vedno odločno in jasno udejanjal tako v zasebnem kot tudi v poslovnem življenju. Vsi, ki smo kadarkoli s tabo delili poklicno pot, se te bomo spominjali kot uglednega in poštenega človeka, s pokončno držo in širokim in gromkim nasmeškom na obrazu. S svojo avtoriteto razumevajočega, pa vendar odločnega vodje si sprejemal odločitve s popolno odgovornostjo. Stal si vedno trdno z nogami na tleh, medtem ko zamisli niso poznale meja.

Spominjali se te bomo kot dobrega in pravičnega človeka z zelo širokim in odprtim srcem. Imel si visok socialni čut in širok pogled na svet, zelo pomemben za urejanje odnosov med ljudmi.

Na žalost ti usoda ni prizanesla. Težka bolezen, s katero si se pogumno in vztrajno spopadal, te je na koncu veliko prežgodaj premagala.

Vsi sodelavci se ti zahvaljujemo za tvoje zasluge v družbi in izrekamo globoko in iskreno sožalje ženi, hčerki, mami, očetu, sestri in sorodnikom.

Sodelavci podjetja Noži Ravne



NEKATERE KNJIGE SO TAKO DOBRE, DA JIH NE MOREMO ODLOŽITI IN JIH PREBEREMO »NA DAH«, KATERA KNJIGA VAS JE TAKO NAVDUŠILA IN ZAKAJ?



IRENA LEČNIK GROS, STROKOVNA DELAVKA III, METALURŠKI LABORATORIJ, METAL RAVNE

Nedolgo tega sem prebrala knjigo Jamesa Freya »Milijon majhnih koščkov«. Pretresljiva zgodba o odvisnikih. Kot zapiše avtor: »Odvisnik je odvisnik. Vseeno je, ali je odvisnik bel ali črn ali rumen ali zelen, bogat ali reven, najslavnejši človek ...«

Na poti do ozdravitve je treba zbrati milijon majhnih koščkov, premagovati vsakdanje skušnjave, boriti se sam s sabo telesno in duševno. Delo je avtobiografsko, pripoved dokazuje, da odvisnost ni bolezen, ampak odločitev. Vse je v glavi in vse se zmore, če se hoče.

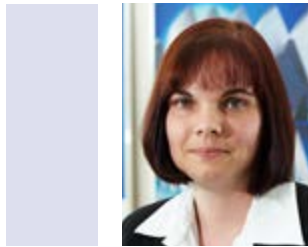
Trenutno berem knjigo »Ni nemogočih poti« – avtobiografijo Tomaža Humarja. V njej opisuje najpomembnejše vzpone, sled svojega kratkega življenja. Opremljena je s čudovitimi fotografijami. Natančnost pisanja nam odkriva neznane svetove posameznika, ki živi svoje sanje. Tako zmoremo razumeti, kaj alpiniste žene na rob življenja in smrti, jim ne pusti živeti lagodno, ker življenje brez izzivov nima smisla. Ko omahnejo sotovaršiji, se zavedo svoje ranljivosti in spoznanja, da so prihodnjič morda na vrsti prav oni. A to jih ne ustavi.

Prebiranje zgodb o ljudeh, ki so premagali težave, velike ovire in nemogoče situacije, nam daje moč in pogum za življenje.

NATAŠA GLINŠEK, NOTRANJA PRODAJA – ODDELEK ZA PLASTIKO IN RECIKLAŽO, NOŽI RAVNE

»Če ne bomo brali, nas bo pobralo,« je nekoč dejal Tone Pavček. Jaz berem ...

Zadnja knjiga »na dah« je biografski roman »Cavazza«, ki ga je napisala Vesna Milek in je v dobrem letu po izdaji doži-



vela že četrti ponatis. Ko jo prebereš, kar noče iz glave. Obleži na duši in pusti solze v očeh. Kakšno življenje! Mešanica sreče, trpljenja in jeklene volje. Se ne da opisati. Treba jo je prebrati!



JOŽE APAT, VODJA ODDELKA VODENJE KAKOVOSTI, METAL RAVNE

Zakaj brati knjige? Odgovorov je več. Vsak bralec si lahko (si mora) izbere svojega. Knjiga je lahko razvedrilo. Krajša dolgčas. Nas popelje v svet domišljije in vstopa v naš notranji svet. S knjigo doživljamo svet domišljije in spoznavamo resničnost sveta. V knjigah lahko iščemo odgovore na zapletena vprašanja ali pa doživljamo bogata občutja.

Brati pomeni vstopati v svet, ki ga je nekdo ustvaril, da bi izpovedal svojo zgodbo, spoznanje, resnico. Lahko pa je knjiga tudi zdravilo.

Včasih je bila dragocenost, danes je tudi potrošno blago. Vendar še vedno ohranja sporočilo časa, razkriva skrivnosti in jih tudi ustvarja. V knjige se lahko zaljubimo, jih zavrnemo ali prezremo, celo sovražimo. Knjige so lahko prekleto ali pa svete.

Knjiga ni nekaj enolično definirane. Je nekaj, kar z definicijo izgubi na vsebini.

Tukaj sem izbral pet knjig, ki trenutno ležijo na moji nočni omarici. Tam so se znašle, ker skrivajo nekaj, kar iščem.

Prva je od dr. Rosalene Glickman, »Optimalno mišljenje«. Daje nam orodje za optimalno razmišljanje. V življenju ne moremo vedno zmagovati, lahko pa damo vse od sebe. Optimalno mišljenje nam pomaga, da dosežemo najboljše, kar zmoremo. Vse, kar je manj, je podoptimalno. So naloge, ki so pretežke za naše sposobnosti. Večinoma pa nalogam nismo dorasli, ker smo podoptimalni.

Knjiga »Hipoteza o sreči« Jonathana Haidta, profesorja socialne psihologije. Iz zgodovine je pobral deset filozofskih resnic in jih dopolnil z današnjimi spoznanji kognitivne znanosti. Odgovarja na vprašanje, zakaj se splača biti moralen in zakaj nam to večkrat ne uspe. Obdelal je deset velikih idej, ki so jih odkrile razne civilizacije, in skušal dognati, kaj nam sporočajo danes. Smo res drugačni kot Grki pred 2500 leti?

Fabrice Hadjadj – francoski filozof, dramatik in esejist. »Vera demonov ali prestižni ateizem«. Spoznali boste značaj demona, kot ga do sedaj še niste. Demonske sile večinoma niso nekaj, kar izkazuje nadnaravno, temveč se bolj skrivajo v vsakdanjih travmah in odnosih. Nasploh pa avtor dokazuje, da z demonom nima smisla tekmovali, ker naš to vodi v napuh in pogubo. Demon je zmagal, ko nas premagata nečimrnost in občutek večvrednosti.

Hans Kung, švicarski teolog. Priročnik »Svetovni etos (vizija in njena uresničitev)«. Avtor išče skupni imenovalec vrednot med različnimi religijami, s katerimi bi se lahko vsi strinjali. V knjigi opisuje štiri načela: nenasilje in spoštovanje življenja, solidarnost in pravično gospodarsko ureditev, iskrenost in strpnost ter enakopravnost in partnerstvo.

Pravšnje branje ob iskanju odgovora na aktualna vprašanja današnjega časa.



KSENIJA SEP KEČEK, NABAVA, SERPA

Ker je knjiga moja dobra prijateljica, jo takrat, ko jo prinesem iz knjižnice, le stežka pustim samo, ampak si zanjo vzamem čas in jo v glavnem težko odložim. Kadar me vsebina pritegne, jo moram takoj »prežvečiti« ali prebrati na »dah«. Le redko se zgodi, da me le-ta ne pritegne. Takrat se ne trudim preveč in jo odložim za nedoločen čas.

Zadnja knjiga, ki sem jo pravkar prebrala in me je navdušila, ima naslov »Pocestnica«. Avtorica je Benka Pulko. Zakaj? Morda zaradi izjemno duhovitih in navihanih komentarjev, ki so umeščeni v potopis, kar naredi knjigo še posebno berljivo in bralca ob prebiranju vrstic popolnoma sprosti. Iz vsebine vejejo otroška navihanost, neverjetna volja in silen zagon, drznost in pogum, ženska previdnost, optimizem, energija, volja do življenja, raziskovalni duh ...

Med branjem me je preveval občutek, da sem Benkina sopotnica, čeprav je ona potovala okoli sveta pet let, jaz pa za razliko od nje le dva dni, pa še to iz udobnega počivalnika in meni ljubega varnega zavetja.



RENATA JAKOPIČ ČEKON, EKONOMIKA, ZIP CENTER

Brez knjige si ne znam zamišljati življenja. Zato me spremlja vsepovsod. V njej najdem sprostitev in če sem še tako utrujena, se zgodi, da knjige ne odložim, dokler je ne preberem, pa čeprav je včasih ura že štiri jutraj.

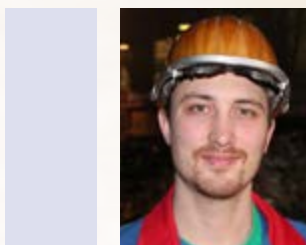
Zadnja knjiga, ki sem jo prebrala, je

delo pisateljice Jude Deveraux »Nazaj v novo življenje«. Čeprav je napisana lahko, se vseeno dotakne čustev bralca. V njej opisuje zgodbe treh žensk, ki so v življenju doživele hudo preizkušnjo in se poskušajo daleč od doma, vsaka po svoje, s tem spoprijeti.



JOŽICA MALI, PRODAJNA REFERENTKA, SUZ

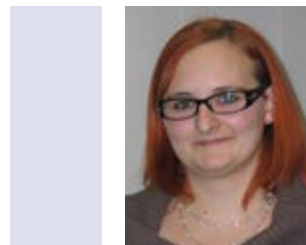
Eno boljših knjig, ki sem jih v zadnjem času prebrala, je napisal češki pisatelj Michael Viwegh, naslov pa je »Čudoviti pasji časi«. To je zgodba o češki družini, ki jo pripoveduje precej inteligen ten fant, ki živi v hecni, rahlo hipijevski družini, v zgodbo pa so vpleteni še čudaški stari starši. Nekako se prebijajo čez leta češke tranzicije in zaradi tega ter različnih osebnih nerodnosti in pripetljajev je ta knjiga precej smešna in zabavna. Pisatelj je mlajši in zgodba je napisana v prvi osebi, zelo je življenjska. Knjige kar ne moreš odložiti in jo prebereš na mah. Toplo priporočam v branje!



JAKA KOLBL, INDUSTRIJSKI INŽENIR, JEKLARNA, ACRONI

Zadnja taka knjiga, ki me je presunila, je bila »Formule ljubezni«, delo dr. Zorana Milivojevića. V njej priznani psihoterapevt obravnava najpogostejše zgrešene predstave o tem, kaj naj bi bila "prava ljubezen", in njihove rušilne učinke na zveze. Ob branju sem odkrival vzroke za svoja napačna ravnanja v preteklih razmerjih in opazil,

kako negativen vpliv imajo romantične pravljice in filmi na dekleta.



ANJA ŽURMAN, KOMERCIALISTKA PRODAJE, ELEKTRODE JESENICE

Preden si knjigo iz knjižnice izposodim, najprej preberem povzetek le-te. Če je kolikor toliko zanimiv, si jo izposodim. Knjigo, ki sem jo prebrala pred kratkim, je napisal pisatelj Andrey O'Hearn, njen naslov je »Jaz in Luka«.

Opisuje najstniški par, ki se zaljubi, kmalu zatem dekleta zanosi. Fant jo zapusti, dekleta pa se odloči, da bo po porodu dala otroka v posvojitev – tako ji svetuje mama. Ko napoči čas, dekleta fantu sporoči, da bo otrok kmalu prijo kal na svet. Oče se odloči, da bo otroka, ki ga poimenuje Luka, prišel pogledat. Ko izve, da ga mati namerava dati v posvojitev, ga ob prvi priložnosti vzame iz zibke in z njim pobegne. Skrijeta se k babici na obalo. Dekletu v stanovanju pusti pismo, v katerem ji sporoča, da bo on skrbel za sina. Punca tega ne razkrije ne mami ne policiji in se z dejanjem strinja. Lukova babica pa poskrbi, da otrok dobi vse potrebne papirje in da legalno lahko ostane pri očetu. Mati Luka pride obiskat samo enkrat z novim spremljevalcem, vendar si ne premisli glede skrbništva. Luka tako ostane sam z očetom.

Nauk te zgodbe je, da otroka v nobenem primeru ne smeš zapustiti. Soočiti se je treba s posledicami. ●



PROMOCIJA ZDRAVJA NA DELOVNEM MESTU

Podjetja v zadnjem času vse bolj izvajajo aktivnosti, ki bi pripomogle k zadovoljstvu njihovih delavcev. Vse več se vlaga v promocijo zdravja na delovnem mestu, pri čemer gre za skupna prizadevanja delodajalca in delavcev za izboljšanje zdravja in dobrega počutja na delovnem mestu.



Zato morajo biti izpolnjeni naslednji kriteriji:

- ▶ dobra/primerna organizacija dela in delovnega okolja;
- ▶ možnost delavcev, da se udeležujejo zdravih dejavnosti in hkrati spodbujanje za vključitev;
- ▶ omogočanje izbire zdravega načina življenja in spodbujanje osebnostrnega razvoja z različnimi tehnikami.

Zavod za zdravstveno varstvo Ravne v okviru promocije zdravja na delovnem mestu izvaja različne delavnice, nekatere smo izvedli tudi v preteklih mesecih, zato vam ponujamo nekaj utrinkov ...

Na delavnici Zdrav življenjski slog smo obravnavali različne dejavnike tveganja. Dogajanje je bilo precej pestro, saj smo opravili različne meritve (merili smo sestavo telesa, krvni tlak, krvne maščobe – skupni holesterol in krvni sladkor) ter svetovali o ukrepih, na koncu pa še skupaj potelovadili.

V sodobni družbi je vse bolj prisoten dejavnik tveganja za zdravje tudi stres. Negativno vpliva na delovno sposobnost in produktivnost, ki sta zaradi daljšega delovanja stresa manjši. Delavnico z naslovom Stres in duševno zdravje smo zato posvetili prepoznavanju svarilnih znamenj in spregovorili o možnostih, kako obvladovati "krizne" situacije ter ohraniti duševno in telesno ravnovesje. K sproščenemu vzdušju so pri-

pomogli tudi udeleženci, s katerimi smo skupaj izvedli tehnike sproščanja.

Tudi dišalo je, in sicer na delavnici o prehrani in kuhanju. Pripravljali smo okusne, predvsem pa zdrave jedi, ki smo jih tudi pokusili. Udeleženci so ugotavljali, da za pripravo okusne in zdrave malice ne potrebujemo prav veliko časa. Z upoštevanjem preprostih nasvetov lahko veliko pripomoremo k zagotavljanju zdravega načina prehranjevanja. Vso to »dobro« energijo pa je treba tudi porabiti. Zato smo z vključitvijo preprostih gibalnih vaj prikazali tudi možnost vsakodnevnega gibanja, ki ga lahko izvajamo kjer koli in kadar koli ob minimalnem naporu in času.

Delavnice, ki jih še izvajamo, so:

Okoljski dejavniki tveganja, Psihoaktivne snovi na delovnem mestu – s poudarkom na alkoholu ter Varno s soncem.

Za več informacij smo vam na voljo na Zavodu za zdravstveno varstvo Ravne:

- Nejc Verčkovnik: 02 8705 606; nejc.verckovnik@zzv-ravne.si (ponudbe, finance),

- Helena Pavlič: 02 8705 619; helena.pavlic@zzv-ravne.si (vsebina, izvedba delavnic). •

“ Iz ovir črpajmo priložnosti za izboljšanje našega zdravja. ”

besedilo Jože Apat, vodja oddelka Vodenje kakovosti, Metal Ravne
foto Janez Štern



ČEZ GORO K OČETU

Na sobotni večer, 15. decembra 2012, smo se odpravili na 20. pohod Čez goro k očetu v spomin na pot, ki so jo pozimi leta 1932 prehodile Prežihova žena in hčerke ponoči in v snegu, da bi se v Železni Kapli srečale z možem in očetom, koroškim pisateljem Lovrom Kuharjem. Pohod, ki ga pripravlja Planinsko društvo Ravne na Koroškem, že od vsega začetka organizira in vodi Jože Žunec in je vsako leto bolj množičen. Letos je na žalost moral zaradi bolezni ostati doma in vodenje prepustiti Viljemu Kotniku, ki je nalogo uspešno opravil.

Dvajset let ni tako dolga doba, je pa to obdobje velikih sprememb tako za slovenski narod kot za Evropo kot celoto. Če pa upoštevamo še simboliko Vorančeve povesti, ki se je dogajala pred 80 leti, pa je to obdobje, v katerem se je za slovenski narod marsikaj zgodilo in pripeljalo do današnje države. Verjetno je tudi to razlog, da se je število pohodnikov povečalo z nekaj deset na nekaj sto.

Nehote se poistovetimo z materjo in hčerkama, ki so se odpravile obiskat očeta oziroma moža v Avstrijo. Čeprav je velika razlika med ostrino zime pred 80 leti in danes, pa vendarle ostaja namen povezati se v celoto – združiti družino. Tragičnost te zgodbe je, da jim ni uspelo. Po naporni poti so Voranca tik pred srečanjem aretirali.

Ne vem, ali so imeli začetniki tega pohoda v mislih tudi razsežnost sodelovanja med Korošci z obeh strani nekoč dobro varovane meje. Toda prav to je danes postala glavna vsebina tega pohoda.

Pot smo začeli na Ravnah na Koroškem, od koder smo se z avtobusi odpeljali v Črno. Črnjani so pripravili kratko kulturno prireditev. Ob 19. uri smo se odpeljali naprej po dolini Koprivne do kmeta Lipolda in se nato odpravili peš proti kmetu Kumru. Nekateri smo to pot že večkrat prehodili, vendar je vedno znova očarljivo stopati po poti ob zamrznjenem potoku pod temnim nebom s prijatelji v koloni. Pri Kumru je zmerom domače. Malica in možnost pogreti se v vselej pretesni domačiji hitro preženeta čas počitka. Po uri postanka se odpravimo naprej proti mejnemu prehodu. Čez pol ure smo že na meji med Slovenijo in Avstrijo. Meje pravzaprav ni, le rampa spominja na nekdanjo ločnico med zahodom in vzhodom. Nenadoma se odpre planina na Lužah. Slutimo navzočnost Pece, Topice in Ojstre. Naša pot vodi mimo posestev na planoti, ki dajo slutiti, da je tod poleti živahno. Toda sredi zimske noči je tukaj predvsem mir. Pohodniki imajo za sabo pravšnje mero poti, da je tudi v koloni tišina. Motijo jo samo koraki v zasneženem okolju. Občutek je pravljichen. Ta pot je vedno prekratka, saj smo kar naenkrat ob križišču cest, ki peljejo proti Globasnici in Železni Kapli. Naša pot se nadaljuje proti Železni Kapli v dolino Lepene. Kmalu smo pri Cerkvi treh ver. Simboli



Postanek pri Kumru za malico in počitek

križa, polmeseca in Davidove zvezde na istem oltarju so sporočilo, ki ga najdemo le na malo krajih.

Pot je vedno bolj spolzka. Asfalt, prevlečen s tanko plastjo ledu, popestri hojo do kmetije Čemer. Bakle in polne mize domačih dobrot nas vsako leto pričakajo na avstrijski strani Koprivne. S skupino prostovoljcev Slovenskega prosvetnega društva Zarja in žensk iz Železne Kaple nas je tudi to noč gostila Mojca Rozman. Ob počastitvi spomina na Prežihovega Voranca in njegovo pripoved s koreninami pred osmimi desetletji pa je pred odhodom na zadnje kilometre do Rastočnika v Lepeni spregovoril Miha Traunik.

Danes je za poglobljeno sodelovanje Črne na Koroškem in Železne Kaple odločilna predvsem volja. Dvajseti zimski nočni pohod Čez goro k očetu je izbrani primer, ob katerem je župan trške občine Železna Kapla-Bela Franc Jožef Smrtnik razložil, kako so se z razpadom meje spremenile razmere. Je misel, ki kaže na to, da je pohod prerasel zgolj planinski dogodek. ●



METALOV KOLEDAR 2013

Kot vsako leto smo s kolegi v tiskarni ZIP centra tudi lani že spomladi začeli priprave na izdelavo novoletnih promocijskih in poslovnih daril. Že leta 2011 mi je izdelava Metalovega koledarja pomenila prav poseben izziv. Z veseljem sem ga sprejel tudi jeseni 2012, pa čeprav me je misel nanj grela že vse poletje.

Jeseni sva s kolegom Andrejem Knezom iz podjetja Sans začela intenzivno razmišljati o koledarju. Sprehajala sva se med tremi osnovnimi idejami, in prav vse so bile povezane s proizvodnimi obrati Metala Ravne. Čeprav sva poznala filozofijo vodstva, da se dela ne nosi domov, sva se kljub temu odločila za zasnovo koledarja s starejšimi fotografijami iz proizvodnje, iz časa po drugi svetovni vojni. Po nekaj sestankih z naročniki

in s strokovno svetovalko dr. Karlo Oder smo koledar pripeljali do končne oblike, ki je bila pri metalovcih in širše toplo sprejeta.

Glede na to, da je novo leto že za nami in so darila že razdeljena, bomo počasi že začeli razmišljati o koledarju za leto 2014 ...

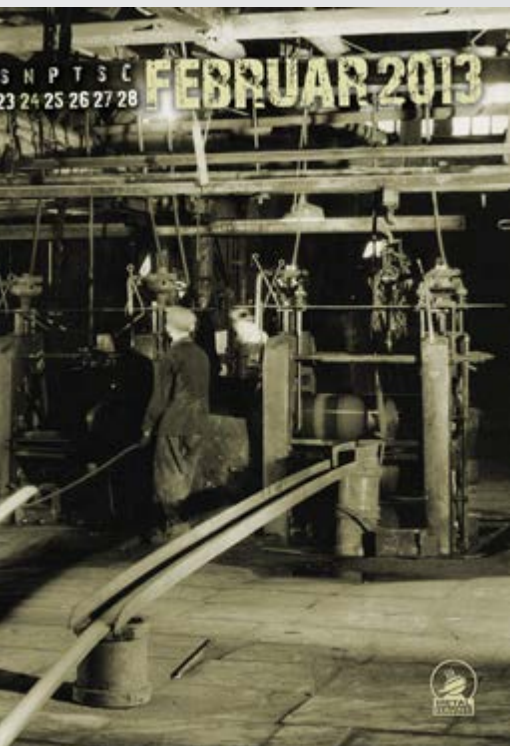


MELITA JURČ, PODROČNA UREDNICA ZA KOROŠKO REGIJO

Koledar za leto 2013 je med našimi zaposlenimi in tudi pri ljudeh, ki so nekoč delali v našem proizvodnem okolju, požel zelo veliko zanimanja in odobravanja. Morda posebno pri tistih starejših, katere je popeljal na pot sentimentalnega pogleda v preteklost, ko je bilo že mogoče slutiti velikanski pomen železarne za svetlo prihodnost zaposlenih in okoliških prebivalcev. Verjetno se prav v tem skriva odgovor na veliko število povpraševanj po letošnjem

koledarju tudi pri tistih, ki niso zaposleni v Metalu Ravne.

Nedvomno so se avtorji tega koledarja izjemno izkazali. Tako pri sami ideji kot tudi pri njenem razvoju do končnega izdelka. Osnovna misel, ki se prepleta skozi fotografije, pa je, da v Metalu Ravne cenimo trud svojih predhodnikov in želimo uspešno nadaljevati njihovo zapuščino.



besedilo Mirko Osojnik, samostojni muzejski strokovni sodelavec, Koroški pokrajinski muzej – Muzej Ravne na Koroškem
foto Fototeka Koroškega pokrajinskega muzeja – Muzeja Ravne na Koroškem
vir Zapisi v rubrikah Koroškega fužinarja (1951-1952)



“FABRIŠKI MOTIVI” IZ LETA 1952 IN ZIMSKI UTRIP NAŠEGA ŽELEZARSKEGA KRAJA



▲ Panorama Guštanja z železarno leta 1952

Do leta 1952 se je naša »fabrika« še imenovala Jeklarna Guštanj. Lepa Dolinškova razglednica iz tega časa nam razkriva, da se je železarna nezadržno širila in posodabljala.

Panoramska fotografija pa nam prikaže tudi del utripa kraja. Pred novim železarniškim upravnim poslopjem je prek ceste lepo vidna ubožna hiša, za cerkvijo sv. Egidija pa stojita stara osnovna šola in »perzonal«. Za kino dvorano, ki so jo 1948. leta preuredili iz starega Jagrovega hleva, se vidi stari leseni most čez Mežo. Glavna »magistrala«, ki vodi mimo železarne in cerkve sv. Antona proti Prevaljam, je še makadamska ...

Že naslednji posnetek pa priča, da bodo novi železarniški obrati začeli rasti tudi ob cerkvi sv. Antona Puščavnika in ob tedanjem guštanjskem pokopališču, ki so ga dve desetletji pozneje popolnoma ukinili in opravili prekop na Barbaro. Mlajši se pešpoti med pokopališkim plotom in železarno ne morejo spominjati, domačini pa so jo radi uporabljali za sprehode proti gimnazijskemu kostanjevemu drevoredu in grajskemu parku, saj so od tu lahko nemoteno opazovali vsakodnevni živahni utrip v železarni. Na sliki so lepo vidni tudi tiri za ozkotirno železnico, ki je v teh letih krepko olajšala transport pri izkopu

odvečnega materiala, ki je nastajal pri gradnji novih železarniških obratov. Poleg gradnje nove hale jeklolivarne, o kateri smo že obširno pisali, so v »fabriki« pospešeno gradili tudi žerjavno progo za skladišče ingotov, žerjavno progo za skladišče starega železa, novo špedicijo, novo modelno skladišče, načrtovali in že kar izvajali pa so tudi posodobitev lahke in težke kovačnice. Dela je bilo torej še preveč in tudi preprosto ni bilo! Gradisovi delavci so na primer stali do kolen v vodi sredi obrata težke kovačnice, ko so pripravljali temelj za 600-tonsko stiskalnico. Ko je bil objekt dokončan, niti ni bil videti neznanosko velik, zanj pa je bilo treba izkopati na stotine kubikov zemlje in vgraditi v opaže stotine kubikov betona. S čim so se tisti trenutek ukvarjali kleparji na strehi ene izmed »fabriških« hal, je težko reči, vidi pa se, da so se z veseljem postavili pred Dolinškov aparat, ki jih je ovekovečil za naslednje tisočletje.

Športno udejstvovanje so v Guštanju poznali že v 19. stoletju, povezano pa je bilo predvsem s sprostitvijo in z zabavo.



▀ Ozki tiri za promet v železarni ob cerkvi sv. Antona



▀ Smučarsko pionirsko prvenstvo Guštanja



▀ Gimnazija Ravne pod streho

Daleč najbolj priljubljena točka za tako zabavo so bila takrat kegljišča, po 1. svetovni vojni pa so začeli, predvsem v sokolskih društvih, množično gojiti tudi telesno vzgojo. V času Kraljevine Srbov, Hrvatov in Slovencev pa so se pojavili še tenis, odbojka, nogomet, kolesarjenje, planinstvo in smučanje. »Turistično« smučanje se je v Guštanju začelo leta 1922, ko je prišel na osnovno šolo za učitelja Jožko Zega. Pravo, organizirano smučarsko delo pa se je pričelo leta 1948, ko so v kraju 12. novembra ustanovili Sindikalno športno društvo Fužinar. Pred začetkom svoje prve sezone so člani pod vodstvom Karla Fanedla temeljito očistili in razširili standardno progo z Uršlje gore. Dogradili so tudi 45-metrsko skakalnico, kot trden sklep pa so si zadali nalogo, da zgradijo žičnico na Uršljo goro. To bi jim celo uspelo, a so načrt za žičnico prejeli iz Ljubljane z ogromno zamudo in skrbno načrtovan podvig je, ne po njihovi krivdi, padel v vodo. Žal se niso ohranili podatki, kdaj natančno so bile v Guštanju v petdesetih letih posamezne smučarske

tekme, naš mojster Maks Dolinšek pa je le posnel nekaj drobcev s teh zanimivih tekem. Bil je med mladimi tekmovalci na pionirskem smučarskem prvenstvu Guštanja, nekaj posnetkov je napravil na Koroškem slalomu z Uršlje gore, ovekovečil pa je tudi smučarske skoke pri Lobasu in smučarske tekme naših najmlajših. Dolinšek pa ne bil pravi mojster svojega poklica, če ne bi bil zraven tudi tedaj, ko so smučarji pripravljali terene, saj je – med drugim – posnel tudi skrbno pripravljanje proge za smučarske teke.

Tista zima je morala biti veličastna – zdaj takih več ne poznamo – saj je mojster Dolinšek v začetku leta 1951 posnel čudovito zimsko panoramo z našo novo gimnazijo v sredini, na Malgajevi ulici v Guštanju pa še pravcati pravljичni motiv: vsepovsod obilje snega, v ledene kristale ujet potok Suha; – stara hiša, ki je danes ni več, pa deluje kot zasnežena hišica iz Andersenovih pravljic. ●


besedilo

 Aljaž Pogačnik, umetnostni zgodovinar, kustos za kulturno zgodovino in galerijsko dejavnost,
 Gornjesavski muzej Jesenice

foto

Vitomir Pretnar



ŽELEZARNA – MESTO – LJUDJE

Vitomir Pretnar, prekaljeni jeseniški fotograf, predstavlja februarja v galeriji Kosova graščina obsežno fotografsko gradivo zadnjih desetih let, ko se je posvetil predvsem digitalni fotografiji. Fotograf je poiskal izzive v dokumentarni fotografiji, oplemeniteni z različnimi socialnimi okolji, ki so mu omogočila pristen odnos z ljudmi in možnost ujeti vrsto hipnih vsakodnevnih trenutkov.



▲ Linija

Vitomir Pretnar, sicer magister sociologije, se ukvarja s fotografijo že od leta 1972. Z osnovami fotografije ga je seznanil fotograf Tone Marčan. Deluje kot član Fotografskega društva Jesenice in ima strokovni naziv F1 Fotografske zveze Slovenije, kjer opravlja tudi funkcijo podpredsednika. Za svoje fotografije je dobil številne nagrade, med drugim na naslednjih natečajih: Mladina fotografira – prva nagrada (Ljubljana, 1976), Slovenska pregledna razstava – prva nagrada in specialna nagrada (Murska Sobota, 2001), Foto Gorenjske – prva nagrada (Tržič, 2003) in Človek in jeklo – prva nagrada (Jesenice, 2011).

Fotografije so na razstavi razdeljene na avtorjevo razumevanje železarske tradicije Jesenic, na mesto, ki kot živ organizem niza vrsto dogodkov, čakajočih, da jih nekdo ovekoveči, ter na ljudi, ki so edinstveni in neponovljivi. Pretnar v tematskem sklopu jeseniške železarne preko prizorov tovarniških ambientov razmišlja o eksistenčnih oziroma socialnih vprašanjih, ki jih poudari s skrbno izbrano svetlobo in včasih že kar teatralno zrežiranimi kompozicijskimi rešitvami. Fotografija tako postane dokument časa in prostora, nastopa pa tudi kot estetski objekt, preko katerega avtor išče arhaične veličine v podobi železarstva. V zapuščenih tovarniških obratih je človekovo prisotnost moč zaznati le še kot bežen privid, saj sta glavno vlogo prevzela prah in razkroj, ki v svojem miru dovoljujeta fotografu potrpežljivo posvečanje raziskovanju likovnih elementov. Veliko Pretnarjevih obravnavanih prizorov tako preraste



▲ Odprtje Heliodroma

dokumentarno fotografijo, saj se preobrazijo v vizualne prisposobe, ki nosijo v sebi zgoščene mnogoslojne pomene. Podobno razberemo na fotografijah posameznikov, porinjenih na rob družbe, kjer želja po fotografski upodobitvi nedvomno izhaja bolj iz občudovanja duhovnih človeških vrednot in eksistenčne problematike kot pa telesnih idealov ali pa človeške nečimnosti. Te fotografije tvorijo eno najzanimivejših interpretacij Pretnarjevega fotografskega izražanja. Čeprav med njimi obstaja logično sosledje, da se delijo v več sorodnih skupin, v nize med seboj ločenih epizod, kot njihovo najpomembnejšo potezo velja izpostaviti vedno prisoten pečat avtorske interpretacije, kjer se zdi, kot da prisostvujemo intimnemu dialogu avtorja s fotografirancem. Najpogostejše so upodobitve za javnost anonimnih avtorjevih znancev, ki jih podaja v večji meri nepristransko, v podobi različnih razpoloženskih in čustvenih spreminljivosti, saj skrivajo v sebi celo plejado občutij.

V dokumentarni Pretnarjevi fotografiji je skrito toliko moči, da se lahko čisto nehote zadržimo ob posameznih podobah ljudi in dogodkov ter ugotovimo, da avtor sledi vodilu, da se na njegovih fotografijah motivi ne pojavljajo samo v obliki mimetične deskripcije, temveč kot odraz osebne vizije, kot subjektivne odslikave, ki dokumentirani dogodek marsikdaj transponira v nek nov, pripovedno in izpovedno bogat svet.

Vsekakor je Vitomir Pretnar s svojimi digitalnimi fotografijami dosegel izjemno visoko raven. ●

KAKO MODRA JE SPET NAŠA REKA!

XLMS • RD BORGIS



Z UVAJANJEM NOVIH TEHNOLOGIJ IN IZGRADNJO ZAPRTIH HLADILNIH SISTEMOV ODPRAVLJAMO ŠKODLJIVE VPLIVE, KI SO JIH V NAŠEM OKOLJU ZAPUSTILI PREDHODNIKI. OHRANJAMO ZA VNUKE, KAR SO NAŠI DEDI DOBILI OD SVOJIH DEDOV - ZELENO DOLINO IN MODRO REKO.

SVOJO SKRB ZA OKOLJE VSAK DAN POTRJUJEMO:

- z zmanjševanjem in nadzorom izpustov v zrak, vodo in zemljo,
- z zniževanjem porabe energentov,
- z vlaganjem v čisto tehnologijo in znanje,
- s predelavo odpadnega železa v kakovostna jekla,
- s spoštovanjem zakonskih meril in standardov kakovosti (ISO 9001, 14001),
- z zavestnim sprejemanjem okoljevarstvenih vrednot in seznanjanjem javnosti o okoljevarstvenih ukrepih.

ACRONI

4270 Jesenice
Cesta Borisa Kidriča 44
Slovenija
E-pošta: uprava@acroni.si
www.acroni.si

sij
skupina Slovenska industrija jekla



PTIČJI ŠPIK

Taščico je videl vsak,
kdor tih ima korak,
ali če kdo kje mirno obsedi,
se prav blizu oglasi.

Trebušček rdeče-rjav,
rjava po hrbtu in po glavi,
ob nožicah, spodnji del,
ta je vedno skoraj bel.

Le ob večerih nam zapóje
padajoče viže svoje.
Zaporedni »ci-ci-ci«
celo v mraku se glasí.

Zgolj pomladi in poleti
slišimo jo milo peti,
pozimi pa le oster »cik«,
visok al' nizek, vseh oblik.

Od pomladi do jeseni
ena naše kraje ceni,
kjer si gnezdece zgradi,
jeseni k morju odleti.

In čim ta od nas odide,
s severa k nam druga pride
in tukaj tudi prezimi,
kjer nam zimo popestri.

V krmilnici je prav pogosta,
ptica lepa in preprosta.
Tare sončnično seménje,
a prepočasi. Moje mnenje.
Jo kmalu drugi preženó,
a je v življenju žal tako,
da agresivnež prosperira,
boječ ob pičli hrani hira.

Še ena je, ki bolj je skrita
in je še bolj čudovita.
Ima trebušček modro-rdeč,
a pri nas je ni preveč.

Njen dom je polarni pas,
redko prileti do nas.
Le če je tamkaj zima huda,
prelet do nas je vreden truda.

Taščica, uh, kakšna sreča,
ta vedno je boječa,
kar običajno tašča ni,
tako se vsaj večini zdi.
Zdaj povem vam to pošteno.
Ne menjam svoje prav z nobeno!
Če rečem tašča, je grdo.
Moja je taščica! Gre bolj v uho.

Ker je pridna in marljiva,
je tašča moja ljubezniva.
Drugim taščam pa, se ve!
Tuj dedec v hiši? To ne gre! ●





Napuh ima dolg vrat.

Pijancem je šank v veliko oporo.

Ali je moški slab matematik, če ga žena ulovi na eni neznanki?

Ker mu je metal polena pod noge, mu je ta dobro podkuril.

Ženske so piromanke, ki lahko samo z jezikom zanetijo ogenj.

Kuhar je poklic, kjer tudi slabi ljudje lahko naredijo veliko dobrega.

KARIKATURA

avtor Boter Špik



SMEH JE POL JABOLKA



PRODAJA

"Že dve leti sem svobodni umetnik – slikar."

"In? Si že kaj prodal?"

"Sem! Najprej avto, nato še stanovanje."

NEDOLŽNI

Uradnik se čudi: "Ne vem, zakaj imajo ljudje toliko zoper nas, uradnike. Saj nismo ničesar naredili!"

VISOKA STAROST

Upokojenca sedita v parku in se pogovarjata:

»Kako kaj tvoja žena?«

»Kar dobro. Pred dnevi je imela rojstni dan.«

»Koliko let pa ima?«

»O tem raje ne bi, lahko pa povem, da so bile svečke dražje kot torta.«

MOŽGANSKI KRIŽKRAŽ

AVTOR: DRAGO RONNER, ACRONI	STROGO ODREKANJE UŽITKOM	IZDELO- VALEC STOLOV	MIMOIDOČI, PEŠEC	REKA V GRČIJI, EVROTAS	SLAP SAVINJE V LOGARSKI DOLINI	IME TREH PERGAMSKIH KRALJEV	MOŠKI, KI TRPI	SMRTNI BOJ	ENOLI SO ORGANSKE SPOJINE.	PREBIVALEC ŠVICE	RIMSKI BOG SMRTI	GRM Z LEŠNIKI	MESTNI PREDEL KOPRA	NAJUŽNEJ- ŠA KONICA JUŽNE AMERIKE	NEPORAB- LJEN DEL	VTIČ
PRIDIHNJEN GLAS V SLOVNICI									RUSKI PISATELJ (MIHAIL)							
NASELJE V MISLINJSKI DOLINI									STANJE VRELEGA TEŽAVNOST							
ZAČETEK HRVAŠKEGA PREGOVORA																
PISATELJICA PEROCI				KLINČEK OSKRBNIK GRADU							DVOREC V BALKAN. OKOLJU RAZMAJAN VOZ					
PENTLJA						NIŽINA						ZEMELJSKO PODNO- ŽIŠČE	ZNAK ZA NATRIJ PRISTAŠ ETATIZMA			
MESTO V EPIRU, V GRČIJI					ROMULOV BRAT DVOJČEK	VRSTA ORGANSKIH SPOJIN	JAROSLAV SLIKARKA PLESTE- NJAK					FR. FIZIK (LOUIS) GL. MESTO VELIKE BRITANIJE				
NEEL JE FRANCOSKI FIZIK, NOBELOVEC.	SEŠTEVEK	SLOVENSKI METALURG (CIRIL)	DAN V TEDNU OSNOVNA MERA						ŠOLOHOV JE RUSKI PISATELJ.	NOGOMETAŠ ZAHOVIČ DURI						
DEL KOLOVRATA								BRITANSKA IGRALKA THOMPSON	VRSTA ELEKTRON. SLOVENSKI KEMIK (JOŽE)					INKOVSKI VLADAR	ASPIRATA JE PRIDIH- NJEN GLAS.	
KONEC PREGOVORA																VZDEVEK AM. KOŠAR- KARJA MICHAELA JORDANA
OGRAJEN PROSTOR OB HLEVVU					SLOVENSKI FILOZOF (FRANČIŠEK) MICHAEL YORK						NAJDALJŠI PRITOK SAVE KAREL OŠTIR					
BLAZINA PRI JUDU							GLEDALIŠKI IGRALEC OKORN						NORDIJSKI IZRAZ ZA SMUČI			
MADŽARSKI PESNIK (JANOS)						VOZIR JE STAR, RAZMAJAN VOZ.	NEGATIVNO NAELEK- TREN ION						HIMALAJSKA KOZA			